

RAPPORT ANNUEL

2024-2025

QuDic

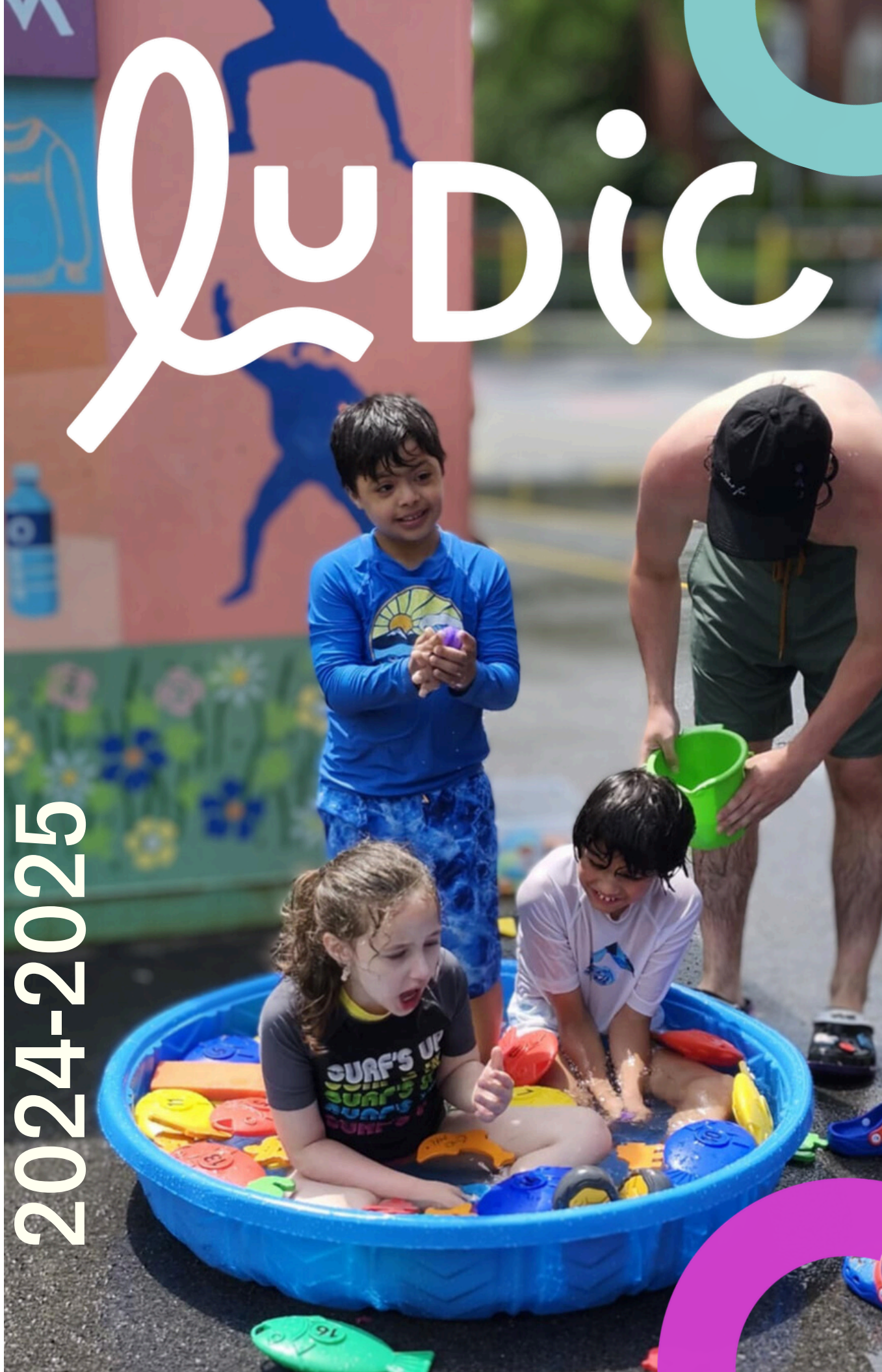




TABLE DES MATIÈRES



Mot du président	03
Mot de la direction	04
À propos de nous	05
Mission, historique, valeurs, objectifs	
Faits saillants	06
Activités réalisées	07 - 12
Activités adaptées (5-18 ans)	
Camp de jour adapté	
Activités en partenariat	
Activité spéciale – Tournage de l'Épicerie	
Activités de proche-aidance	13-19
Cafés-rencontres	
Ateliers thématiques	
Accompagnement individuel	
Groupe Facebook des parents	
Activités spéciales pour les familles	
Communications	20
Statistiques et portrait des participant·es	21-23
Vie collective et implication interne	24
Contribution de la communauté	25-26
Qui réfère l'organisme	27
Ressources humaines	28-30
Transition et réorganisation	31
Comités	32-36
Formations	37
Partenariats et soutien	38-39
Dynamisme et engagement dans la communauté	40-41
Adhésions et affiliations	42
Fonctionnement démocratique	43
Priorités 2025-2026 et 25e anniversaire	44



MOT DU PRÉSIDENT

Clément Lucas, président

Chers tous,

Il s'agissait de ma première année à titre de président. J'ai débuté celle-ci en recevant l'annonce d'un geste qui m'a personnellement touché. À l'automne 2024, les jeunes bénévoles du Collège Notre-Dame (CND) ont choisi d'attribuer le bénéfice de leurs activités à LUDIC. Ceci dit beaucoup à la fois de cet organisme et de ces jeunes dont plusieurs sont aussi des intervenants à LUDIC. Vivre avec la différence n'est pas une mince tâche pour nos petits loups dans cette société de performance. Être les parents d'un enfant différent en est toute une également. Le courage et la force nous manquent parfois. Mais grâce et pour nos enfants, nous remontons bien vite sur le ring de la vie avec leur joie débordante et communicative en armure. Ils voient leur avenir en grand et sans nuage et nous invitent avec force et détermination à n'en pas douter. Tout comme ces personnes que nous croisons au hasard de la vie qui posent un geste simplement empli de tendresse et d'humanité. Je crois que c'est ce qui définit notre communauté et qui en fait un havre pour les enfants et leurs familles.

À cet égard, je souhaite très chaleureusement et sincèrement remercier les donateurs, partenaires, collaborateurs, bénévoles et évidemment les employés incluant la direction générale. Chapeau pour votre implication et votre clairvoyance collective. Merci beaucoup. Ce que vous faites est très important.

LUDIC continue de croître et bonifier ses activités. Divers comités ont été mis en place ou maintenu dont les comités membrariat, financement et communication. Un nouveau visuel a vu le jour et a été décliné sur la variété des supports de l'organisme. Un site web est en cours de préparation et devrait nous permettre d'accroître encore notre visibilité et répondre à plusieurs besoins des membres. Le partenariat avec l'ETS s'est poursuivi permettant d'offrir cette année encore des activités de réalité virtuelle à nos jeunes. Pour la première fois, des ateliers de vidéos ont également été mis en place pour les jeunes. LUDIC a également participé à divers événements dont le Salon de la déficience intellectuelle organisé par le Centre François-Michelle (CFM). LUDIC organisera également le camp de jour en partenariat avec cette école. La mise à jour des règlements a également été poursuivie dans le but d'améliorer encore la gouvernance de l'organisme. LUDIC a également choisi d'adhérer à au CRADI. Ceci a notamment permis à LUDIC de finaliser les diverses politiques exigées par la loi en matière de gestion des renseignements personnels et pour prévenir les situations de harcèlement. Des changements notables sont intervenus au niveau de la coordination générale. La relève est aujourd'hui assurée.

Fort de cette année bien remplie, nous sommes à la fois fiers et fébriles de vous accueillir pour votre assemblée annuelle.

LUDIC-ement vôtre.



MOT DE LA DIRECTION

Caroline pépin, directrice

Au cours de l'année, notre équipe a connu plusieurs changements importants, notamment au poste de coordination des activités. La coordonnatrice en place depuis plusieurs années a quitté l'organisme, un départ significatif, tant sur le plan humain que pour l'organisation. Le processus de remplacement a demandé plusieurs ajustements avant de trouver, en mars 2025, une personne qui répond aux besoins du poste.

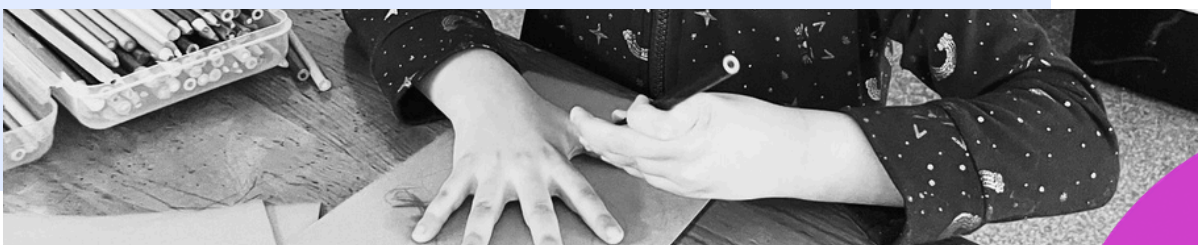
Heureusement, nous avons pu compter sur la présence et l'engagement de membres de l'équipe de longue date, expérimenté-es et profondément attaché-es à la mission de LUDIC. Grâce à leur implication, nous avons pu maintenir la stabilité et la continuité de nos activités malgré les transitions. Un merci tout particulier à Suzanne Pollet, Camille Therrien et Fabrice Viens Savoie pour leur générosité et leur soutien précieux tout au long de cette période. Merci à Lina Sekkat pour son soutien et sa grande capacité d'adaptation.

Nous commençons enfin à récolter les fruits des efforts déployés depuis quelques années pour améliorer les conditions de travail et l'environnement global de l'équipe. Nous avons notamment ajouté des ressources humaines sur le terrain, bonifié les salaires et offert des ratios d'accompagnement plus adaptés aux besoins des enfants et de l'équipe du camp de jour ainsi que de nos activités régulières. Ces améliorations contribuent à une meilleure rétention et à une plus grande stabilité au sein de l'équipe d'animation et d'accompagnement, composée principalement d'étudiant-es engagé-es travaillant à contrat, par session et à temps partiel.

Pour la première fois depuis notre tout premier été de camp de jour, plusieurs membres de l'équipe contractuelle sont resté-es impliqués tout au long de l'année. Leur fidélité et leur dévouement ont été essentiels pour traverser cette période de changement. Nous avons la chance de pouvoir compter sur ces jeunes, investi-es dans leur communauté et auprès des familles, qui incarnent au quotidien nos valeurs d'inclusion, de respect et de solidarité, avec cœur, créativité et énergie.

Merci à toutes les personnes qui ont permis à cette année d'être marquée par l'adaptation, la résilience et la continuité. Nous avons encore beaucoup de travail à faire pour bonifier les ressources humaines du personnel permanent, afin d'éviter l'épuisement, d'assurer la pérennité de nos actions et de continuer à répondre aux besoins de notre milieu.

Ensemble, nous poursuivons la mission de LUDIC avec conviction, respect et engagement.



→ À PROPOS DE NOUS



Mission

Offrir aux enfants ayant des difficultés d'apprentissage ou des besoins particuliers des activités de loisirs adaptées favorisant leur développement, leur épanouissement, leur participation sociale et la participation sociale de leur famille.

Historique

LUDIC est un organisme à but non lucratif incorporé depuis le 22 février 2001.

L'organisme a offert sa première session en septembre 2001 et poursuit depuis sa belle aventure grâce à l'implication et la collaboration exceptionnelle de tous et de toutes.

Valeurs

- Collaboration
- Respect des besoins
- Accessibilité
- Souplesse
- Adaptation
- Inclusion

Objectifs

Faire vivre à l'enfant des situations de réussite et de plaisir permettant ainsi à l'enfant d'accroître sa confiance en lui, ainsi que son estime de soi.

OÙ NOUS TROUVER

Horaires

Période estivale
Du lundi au vendredi
de 8h30 à 16h30

Automne, hiver et printemps
Ouverts 7 jours sur 7
Horaire variable entre 8h et 17h

Téléphone: 514-721-3663

Adresse

Bureau
660 rue Villeray, local 2.109
Montréal, H2R 1J1

Points de services:

- 660 rue Villeray, local 2.109, Montréal
- Collège Notre-Dame (CND)
3791 chemin Queen Mary, Montréal
- École primaire Saint-Barthélemy
7400 Rue Sagard, Montréal

Nous contacter

Caroline Pépin, directrice
direction@ludicmontreal.org

Marilie Ross, coordonnateur
coordination@ludicmontreal.org

Suzanne Pollet, communications et
coordination adjointe
info@ludicmontreal.org

Lina Sekkat, intervenante psychosociale
lina.sekkat@ludicmontreal.org





FAITS SAILLANTS



LUDIC à l'émission L'Épicerie dans le cadre d'activités culinaires présentées par C'est moi le chef !

Activités de réalité virtuelle parent-enfant en partenariat avec L'UQAM et L'ÉTS

Ajout de ressources humaines au camp de jour

Déménagement du camp de jour à l'école Saint-Barthélemy

LUDIC est maintenant reconnu comme membre de l'Action communautaire autonome (ACA) au sein de la Corporation de développement communautaire (CDC) Solidarités Villeray.

Nouveau : Intervenant·e psychosocial·e et bonification des activités de proche aidance

Changement à la coordination de l'organisme

Projet Vidéo PSOP

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS



Activités adaptées 5-10 ans

Jeux divertissants et ludiques qui se déroulent en salle et en piscine, favorisant l'épanouissement et la participation sociale des enfants tout en renforçant leurs compétences.

25 périodes d'activités
9 groupes
9 fêtes familiales
39 participant·es en moyenne par semaine
116 participant·es

Danse adaptée 7 à 18 ans

À travers une série d'exercices variés, les enfants ont l'opportunité de développer leur sens du rythme, leur coordination, leur endurance physique et bien plus encore.

25 périodes d'activités
3 groupes 7 à 10 ans
3 groupes 11 à 18 ans
6 fêtes familiales
17 participant·es en moyenne par semaine
50 participant·es



.....

**“Toutes les activités
sont parfaites pour
mon enfant”**

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS



Sports adaptés 8- 12 ans

Activités sportives adaptées offrant une opportunité d'explorer et de s'initier à plusieurs sports d'équipe dans un environnement amusant et stimulant.

25 périodes d'activités

3 groupes

3 fêtes familiales

13 participant·es en moyenne par semaine

40 participant·es

Piscine adaptée 12-18 ans

Notre programme est conçu pour améliorer les habiletés aquatiques et encourager le développement de l'autonomie à travers une variété d'exercices, d'activités structurées et de jeux ludiques.

25 périodes d'activités

3 groupes

3 fêtes familiales

8 participant·es en moyenne par semaine

24 participant·es





DESCRIPTION DES ACTIVITÉS

Camp de jour adapté 5-18 ans

Les programmations d'activités du camp de jour adapté favorisent l'initiation et la familiarisation aux sports, aux activités culinaires, musicales, scientifiques et nature, artistiques et aquatiques. Les activités et les exercices sont adaptés à l'âge et aux capacités variés des enfants. Le camp a accueilli entre 27 et 31 jeunes par semaine, en fonction des besoins d'accompagnement individuels.

Fin avril 2024, LUDIC a été informé par l'arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension de la nécessité de déménager son camp de jour, ce qui a entraîné une recherche urgente d'un nouveau site d'accueil. L'équipe s'est alors mobilisée pour trouver un établissement scolaire en mesure de répondre aux besoins spécifiques du camp, tant en matière d'accessibilité que d'espace. Après plusieurs démarches, le lieu n'a pu être confirmé qu'au début du mois de juin. Le camp de jour de LUDIC s'est finalement déroulé à l'école Saint-Barthélemy, située dans l'arrondissement de Villeray. Parallèlement, des liens ont été établis avec le CFM, qui s'est montré ouvert à accueillir le camp. Toutefois, compte tenu des délais très restreints et des ajustements logistiques requis, il a été convenu de maintenir la tenue du camp dans l'arrondissement de Villeray pour l'été 2024.

6 semaines de camp
30 journées d'activités
4 groupes par semaine
29 participant-es en moyenne par semaine
52 enfants rejoints
173 participant-es



DESCRIPTION DES ACTIVITÉS

Activités et sorties adaptées 12-18 ans

Activités et sorties amusantes visant à favoriser le développement, l'épanouissement ainsi que la participation sociale tout en augmentant le sentiment de réalisation et d'estime de soi au sein d'un groupe accueillant.

30 périodes d'activités

3 groupes

21 participant·es en moyenne par semaine

64 participant·es

Nouveau Projet de vidéo

Lancé en janvier 2025 grâce au soutien du Programme de soutien aux organismes de promotion (PSOP) de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), ce projet vise à créer une vidéo promotionnelle et informative sur l'offre de loisirs adaptés de LUDIC. Destinée aux parents comme aux jeunes, la vidéo mettra en lumière les activités, la dynamique inclusive et les bienfaits de la participation. En parallèle, des ateliers vidéo sont offerts aux jeunes de 12 à 18 ans, qui participent activement à la création des contenus aux côtés du vidéaste Dominic Morissette. Fabrice Viens Savoie, étudiant à la maîtrise en psychoéducation, documentera le projet pour en tirer des apprentissages utiles à l'organisme. Un grand merci à Martin Allard pour sa précieuse contribution à ce projet, qui se poursuivra jusqu'en janvier 2026.

« On aime tout!
J'aimerais que mon fils
puisse continuer à
fréquenter LUDIC
après ses 18 ans 😞 et
ainsi continuer à
fréquenter les ami.e.s
qu'il connaît. »



→ DESCRIPTION DES ACTIVITÉS

Activités en partenariat Immersion de réalité virtuelle pour renforcer les liens familiaux

Entre le 19 janvier et le 23 mars 2025, plusieurs familles membres de LUDIC ont vécu des matinées de réalité virtuelle avec leur enfant, dans le cadre d'un projet de recherche mené par Vitor Matias (département d'éducation et de formation spécialisées de l'UQAM) et le professeur William de Paula Ferreira (département de génie des systèmes de l'ÉTS), en collaboration avec Isabelle Pivotto, membre parent de LUDIC et associée de recherche. Offertes gratuitement les dimanches matin, ces rencontres visaient à explorer le potentiel de la réalité virtuelle pour soutenir les interactions parent-enfant et favoriser le développement des habiletés sociales chez les jeunes ayant des besoins particuliers.

En s'immergeant dans des univers virtuels ludiques, les familles ont partagé des moments uniques tout en contribuant à une recherche novatrice en milieu communautaire. Le projet a permis d'explorer des formes de loisir inclusif, où la technologie devient un outil de lien, d'apprentissage et de plaisir partagé.

10 périodes d'activités
1 groupe
9 participant-es enfant
7 participant-es parent
Activité gratuite



ACTIVITÉ SPÉCIALE

Tournage de Radio-Canada l'épicerie : C'est moi le chef



LUDIC a participé à l'émission L'épicerie de Radio-Canada lors de la semaine cuisine du camp de jour et de l'activité spéciale du 18 juillet, réalisée en collaboration avec C'est moi le chef.

Le reportage a permis de mettre en lumière les bienfaits des ateliers culinaires pour les enfants neuroatypiques.

pour voir le reportage



Un camp de cuistots en herbe

Visite au camp de jour de l'organisme LUDIC qui accueille des enfants à besoins particuliers.

 Radio-Canada /

→ ACTIVITÉS DE PROCHE-AIDANCE



« Ce genre de rencontre, ça manquait. On a besoin d'un espace comme celui-là, juste pour parler. »

LUDIC a mis en place divers espaces d'écoute et de partage, dont les cafés-rencontres, qui permettent aux parents d'exprimer leurs réalités, de faire entendre leur voix et de nourrir les réflexions de l'équipe. En plus d'offrir des ateliers, des formations et du soutien adaptés, ces initiatives reconnaissent le rôle central des parents et visent à leur offrir des outils concrets, du répit, ainsi que des moments pour souffler, échanger et se sentir moins seul-es dans leur parcours.

→ ACTIVITÉS DE PROCHE-AIDANCE



Cafés-rencontres

Les rencontres se sont déroulées en présentiel, dans une ambiance bienveillante et sécurisante. Chaque rencontre comprenait un moment d'accueil, des échanges libres ou thématiques, la présentation de projets ou de ressources, ainsi que des discussions autour des comités de participation des parents.

Selon le nombre de participant-es, certains cafés ont pris une forme plus intime ou individuelle, permettant de mieux répondre aux besoins spécifiques des familles. Une attention particulière a été portée à :

- la valorisation des expériences parentales ;
- le partage de ressources concrètes (gardiennage, comités, activités à venir) ;
- le soutien émotionnel et psychosocial ;
- l'écoute des besoins exprimés par les parents, notamment concernant l'avenir de leurs enfants à besoins particuliers.

Séances d'échange participatif avec Vitor Matias, Ph. D.

Les 9 et 23 février ainsi que le 9 mars, Vitor Matias, professeur en intervention éducative spécialisée et en éducation inclusive, a été invité à animer des séances d'échange participatif avec les familles. Ces rencontres visaient à redonner du pouvoir d'agir aux parents en leur offrant un espace d'écoute, de réflexion et de dialogue sur les défis qu'ils rencontrent et les stratégies possibles pour y répondre.

3 séances d'échange de groupe
Participant-es : 33 parents

47 périodes de café rencontres
Participant-es : 252 parents



→ ACTIVITÉS DE PROCHE-AIDANCE

Ateliers de formations de groupe

Trois ateliers en présentiel ont été animés par Julia Nouvel, étudiante en adaptation scolaire, et Vitor Matias, Ph.D., professeur en intervention éducative spécialisée et en éducation inclusive.

Ces ateliers ont permis d'approfondir des enjeux majeurs pour les familles, dans une ambiance collaborative et participative :

21 avril : Le handicap et la stigmatisation

Cet atelier a permis aux parents de partager leurs expériences liées au regard social porté sur leurs enfants. L'échange a mis en lumière les effets de l'exclusion et a soulevé des pistes pour lutter contre les préjugés, tant dans le milieu scolaire que communautaire.

5 mai : Diversité en autisme

Les participants ont exploré la complexité des profils autistiques, en mettant l'accent sur les besoins spécifiques, les différences de fonctionnement, et les moyens concrets de valoriser la diversité neurodéveloppementale.

19 mai : Plan d'intervention et outils de collaboration

Cet atelier a offert des outils pratiques aux parents pour mieux collaborer avec les milieux scolaires et les professionnels. Les échanges ont porté sur les défis vécus dans l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'intervention, et sur l'importance d'une approche concertée.

3 ateliers de formation

6 plages horaires

Participant-es : 40 parents



→ ACTIVITÉS DE PROCHE-AIDANCE



Accompagnement psychosocial individuel

Au cours de l'année, un accompagnement psychosocial individuel a été offert à des parents proches aidants pour répondre à des besoins ponctuels. Ces rencontres ont permis de soutenir les participant·es dans des moments de vulnérabilité, d'aborder des situations personnelles complexes (telles que l'acceptation d'un diagnostic, les difficultés conjugales ou l'isolement) et de proposer un appui adapté à leur réalité.

Participant·es : 11 parents

Atelier de formation de groupe

Le 28 mai, une soirée virtuelle a été offerte sur le thème

« Le droit à l'égalité des enfants en situation de handicap », animée par Valérie Toupin Delafontaine, de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ).

Cet atelier participatif a permis de faire connaître les droits et les recours des familles qui souhaitent inscrire son enfant dans une activité de loisir ou dans un camp de jour, souhaitent que son enfant soit bien intégré, qui s'interrogent sur ses droits et son inclusion et de les guider dans les étapes d'une demande d'accommodement raisonnable. Que ce soit dans le milieu scolaire, communautaire, municipal, dans le secteur de la santé et des services sociaux ou en contexte d'entreprise, un bénéficiaire de services peut faire une demande d'accommodement raisonnable. Comment faire une demande? Jusqu'où les décideurs doivent accommoder? Peuvent-ils refuser?

Participant·es : 8 parents et 3 employé·es



→ ACTIVITÉS DE PROCHE-AIDANCE

Soutien et entraide - Groupe Facebook des parents de LUDIC

Ce groupe Facebook, destiné aux familles membres de l'organisme, a été créé pour favoriser les échanges entre parents dans un esprit de soutien et d'entraide. Il leur a permis de se connecter, de partager leurs expériences et de discuter de sujets variés en lien avec leurs réalités. En répondant aux besoins des parents et de leurs enfants, ce groupe a contribué à renforcer le sentiment de communauté et à offrir un espace bienveillant, propice au partage et à l'entraide.

Participant-es : 85 parents membres du groupe



Spectacle, atelier et activités

À l'occasion de l'assemblée générale annuelle des membres, un programme spécial a été offert aux jeunes participant-es afin qu'ils et elles puissent profiter d'activités ludiques et d'un spectacle de la compagnie de théâtre Meute Monde pendant que leurs parents prenaient part à l'AGA, afin de permettre une participation plus sereine et engagée des familles.

Les jeunes ont notamment assisté au spectacle « À chacun sa chanson », pris part à un atelier de danse créative et participer à diverses activités préparées et animées par l'équipe du camp de jour.

15 parents participant-es à l'assemblée
22 enfants participant-es au spectacle, atelier et activités



→ ACTIVITÉS DE PROCHE-AIDANCE

Visionnement projet vidéo

Pour clore la session hivernale sur une note rassembleuse, LUDIC a organisé le 15 mars une soirée de visionnement réunissant les adolescent·es du programme 12–18 ans et leurs familles. Lors de cet événement, une vidéo réalisée par les jeunes dans le cadre d'un atelier tenu le 15 février a été présentée. Ce moment privilégié a permis de souligner l'engagement, la créativité et la participation active des jeunes, tout en offrant aux familles un espace d'échange, de fierté et de reconnaissance. Une initiative qui renforce les liens familiaux et met en valeur les valeurs d'inclusion, de solidarité et de respect qui définissent notre communauté.

8 employé·es

17 participant·es aux activités

11 parents et membre de la fratrie

1 responsable de projet





COMMUNICATIONS



Soutien entre familles et employé·es – Offre de pairage

LUDIC propose un service de pairage entre familles et étudiant·es employé·es de l'organisme, afin de favoriser l'entraide et offrir un soutien ponctuel (répit, garde, accompagnement, soutien scolaire). Les familles peuvent ainsi contacter directement des employé·es expérimenté·es, disponibles en dehors des activités régulières.

LUDIC agit uniquement comme intermédiaire. Les modalités (services, horaires, tarifs, etc.) sont déterminées entre les deux parties.

5 demandes de pairage ont été formulées en 2024-2025.



Site web

Le conseil d'administration a retenu la proposition d'Anthony Dabat, parent membre de LUDIC, qui s'est engagé à concevoir bénévolement une version de base du site web de l'organisme. Cette première version inclura les informations essentielles (mission, coordonnées, formulaire de contact, etc.) et sera bonifiée de façon itérative.

Le nom de domaine et l'hébergement sont déjà en place. Le comité communication a amorcé la réflexion sur la structure et le contenu. La mise en ligne est prévue au cours de la prochaine année.

STATISTIQUES

135

Jeunes rejoints

956

Participant·es

Liste de rappel

170 jeunes sur la liste de rappel

77 jeunes intéressés par plus d'un programme

100 jeunes en attente pour une place au camp de jour

Jeunes ayant participé à plus d'un programme

Printemps 2024

18

Automne...

14

Hiver 2025

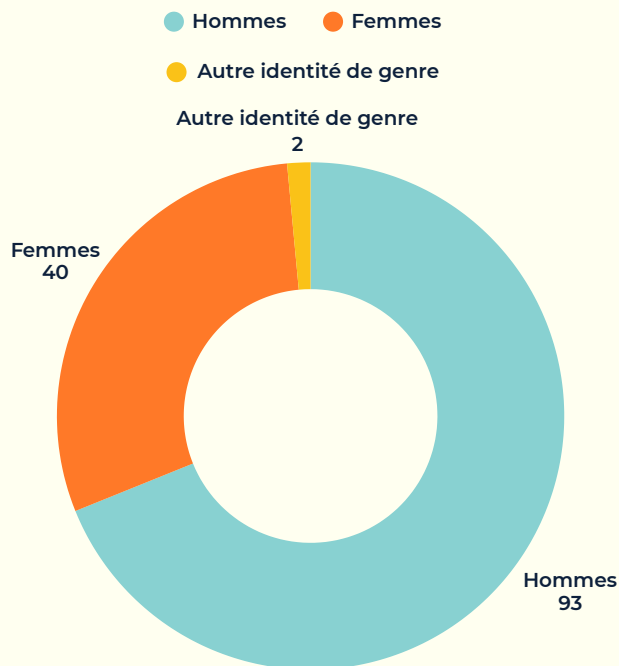
13

→ PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE



PROFIL DES PARTICIPANT.ES

Identité de genre



Âge

99

5 à 12 ans

32

13 à 17 ans

4

18 ans et plus

Soutien et accompagnement

Jeunes ayant reçu un accompagnement
1:1 – 1:2 – 1:3 – 1:4

Activités régulières

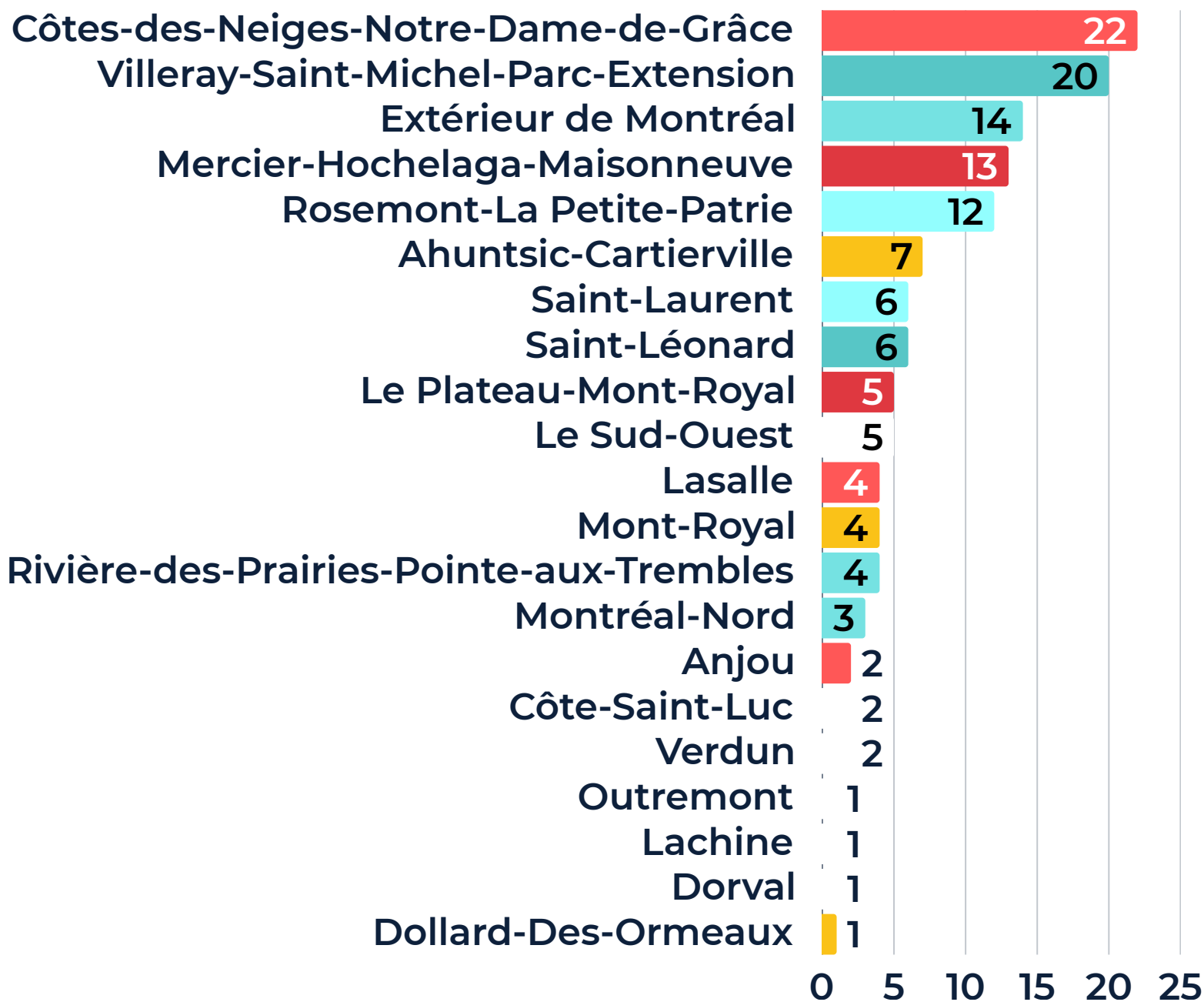
94

Camp de jour

30



PROVENANCE DES MEMBRES



VIE COLLECTIVE

Dans une volonté de renforcer la vie collective et d'améliorer nos pratiques, plusieurs comités internes ont été mis sur pied cette année : comité du maintien de l'équité salariale, comité bilan du camp de jour, comité social et comité de la fête annuelle. Ces espaces de collaboration ont favorisé l'implication active de l'équipe et contribué au développement de l'organisme.

Par ailleurs, plusieurs activités sociales ont été organisées pour les employé-es et les jeunes bénévoles : déjeuners d'équipe, dîners pizza, événements au camp de jour, sorties au parc, etc. La fête de fin d'année a rassemblé 21 participant-es, dont 3 membres du CA, 16 employé-es actuel·les et ancien·nes, ainsi que 2 bénévoles. Ce moment festif a permis de souligner l'engagement de chacun-e et de célébrer ensemble les réalisations de l'année dans une ambiance chaleureuse.



2x membres de l'équipe d'animation
2x membres de l'équipe de gestion
1x membre de la direction

Comité du maintien de
l'équité salariale

Comité de la fête
annuelle

2x membres de l'équipe d'animation
2x membre de l'équipe de gestion

Comité de travail
interne

3x membres de l'équipe d'animation
2x membres de l'équipe de gestion

Comité social

Comité bilan du camp de
jour

3x membres de l'équipe de gestion
1x membre de la direction
1x membre de l'équipe de TES
3x membre de l'équipe
d'accompagnement
2x membre de l'équipe de responsables
2x membres de l'équipe de coordination
du camp

CONTRIBUTION DE LA COMMUNAUTÉ

Bénévolat étudiant au CND

Les bénévoles du CND ont soutenu nos activités adaptées du dimanche en offrant un encadrement bonifié aux enfants, tout en renforçant nos liens avec la communauté scolaire.

Nombre de jeunes bénévoles étudiant-es : 5

Partenariat avec la Maison de Quartier Villeray

Grâce à la Maison de quartier Villeray (MQV), les enfants du camp de jour ont pu participer à des ateliers de cuisine et de jardinage, développant leur autonomie, leur confiance et de nouvelles compétences.

La MQV a également généreusement prêté une salle pour la fête annuelle de LUDIC. Un grand merci à la MQV pour son soutien précieux et constant!



Organisatrice communautaire du CIUSSS nord-de-l'île-de-montréal

Marie-Ève Breton du CIUSSS NIM a grandement contribué au travail de révision des règles du membrariat de LUDIC et a animé avec brio l'AGA de juin 2024. Son expertise et son leadership ont été essentiels tout au long de ce processus. Son engagement a été un soutien essentiel pour notre organisme.

→ **+765**

Heures de bénévoles

→ **+25**

Bénévoles

→ **+1**

Stagiaire en éducation spécialisée

CONTRIBUTION DE LA COMMUNAUTÉ

Déménagement

LUDIC a bénéficié d'une mobilisation remarquable : parents bénévoles, employé·es actuel·les et ancien·nes, ainsi qu'enfants et jeunes de LUDIC se sont unis pour organiser et réaliser les déménagements du matériel du camp de jour. Leur engagement collectif a grandement facilité la logistique et illustre la force et la solidarité de notre communauté.



Locaux et matériel pour le camp

Pour l'été 2024, LUDIC a bénéficié du prêt des locaux de l'école primaire Saint-Barthélemy, pavillon Sagard, ainsi que du matériel d'activités mis à disposition par l'école. Cette collaboration permet à l'organisme d'offrir son camp sans frais de location, grâce à la reconnaissance de l'arrondissement Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension.



CDC Solidarités Villeray

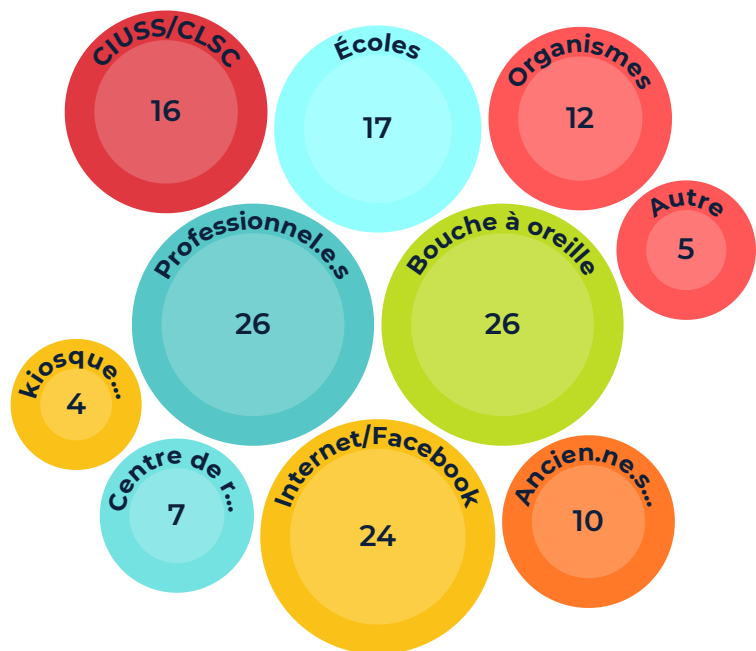
Notre affiliation à la CDC Solidarités Villeray nous a donné accès à des prêts de matériel et à des formations gratuites, qui ont renforcé les compétences de notre équipe. Ce soutien constant est un pilier essentiel au développement de nos actions.

QUI RÉFÈRE L'ORGANISME

- Fédération québécoise de l'autisme (FQA)
- LUDIC est inscrit dans leur répertoire de ressources pour les familles ayant un enfant autiste.
- Répertoire des ressources en santé et services sociaux (Gouvernement du Québec)
- Accessible à tout·e intervenant·e du réseau de la santé ou du public pour orienter vers LUDIC.
- 211 Grand Montréal
- Répertoire téléphonique et en ligne des ressources communautaires du Grand Montréal.
- MaCommunauté
- Plateforme locale de référencement de services communautaires par quartier. LUDIC y est référencé pour le quartier Villeray.
- CDC Solidarités Villeray – Bottin des ressources
- CRADI (Collectif régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle)
- REISA (Réseau de l'Est de l'Île pour les services en anglais)

Groupes Facebook:

- Parents Villeray
- Parents d'enfants TSA – Montréal
- Services jeunesse Montréal
- Des parents et intervenant·es mentionnent parfois LUDIC dans les discussions autour des services jeunesse ou de répit parental.



« Je veux travailler,
mais je n'ai pas le
temps. Pourtant, j'ai
besoin de
m'émanciper. »



MERCI!

- M. Yvan Marion, donateur
- Donateur·trices de la fondation Lucie et André Chagnon
- Les étudiant.es bénévoles de la friperie du CND
- Donateur·trices du Mardi je donne
- Donateur·trices sur AMILIA
- Doha Daraaoui pour le don d'affiches
- Parent, don machine à café
- Parents prêts de brouettes pour le camp de jour
- PANAM
- PALÎM
- PALM
- Ministère de l'éducation du Québec (MEQ)
- Centraide pour le Fonds de relance des services communautaires
- MSSS - PSOC - PPA
- AQLPH
- Emploi Été Canada
- MQV
- Arrondissement VSP
- Les bénévoles
- Les partenaires
- Les employé.es
- Les comités

Fonds de relance des services communautaires



Avec le soutien de



Service
Canada

Office des personnes
handicapées

Québec



Ministère
de l'Éducation

Québec



Santé
et Services sociaux

Québec



Association québécoise pour le loisir
des personnes handicapées



La Maison de
Quartier Villeray



LES RESSOURCES HUMAINES

2

Employé.es temps plein permanent

- Direction
- Coordination des activités

84

Employé·es contractuel·les

- Coordonnateur de l'adaptation et de l'actualisation des programmes - temps plein fin de contrat 30 juin 2024
- NOUVEAU : Coordonnatrice adjointe – responsable des médias sociaux et des communications
- Accompagnateur·trices
- Responsables de groupe
- Animateur·trices
- Sauveteur·teuses
- Éducatrices spécialisées
- NOUVEAU : Préposé·es aux soins
- NOUVEAU : Intervenante psychosociale



→ **TRANSITION ET RÉORGANISATION**

L'année 2024-2025 a été marquée par de nombreuses transitions au sein de l'équipe de coordination, incluant des départs, des embauches temporaires et une réorganisation progressive des responsabilités.

Jessi Carenzi, coordonnatrice des activités à temps plein (35 h/semaine), a quitté son poste en août 2024. Une période de transition a été mise en place avec son soutien ponctuel jusqu'au 6 octobre 2024, afin d'assurer la continuité des activités.

Une nouvelle coordonnatrice a été embauchée le 9 septembre 2024, également à temps plein. Toutefois, son contrat a pris fin prématurément le 2 octobre 2024, à la suite d'une décision du conseil d'administration de ne pas prolonger son embauche au terme de sa période de probation.

À la suite de ce départ, le conseil d'administration a mis en place une coordination intérimaire :

- Suzanne Pollet, coordonnatrice adjointe et responsable des communications, a pris en charge la coordination sur le terrain un dimanche sur deux, en plus de certaines tâches administratives (environ 16 heures/semaine) ;
- Camille Therrien, éducatrice spécialisée, a été sollicitée pour assurer une présence sur le terrain les dimanches où Suzanne était absente, ainsi que pour des tâches de soutien à la coordination (10 à 15 heures/semaine) ;
- Lina Sekkat, intervenante psychosociale, a également soutenu l'équipe en assumant diverses tâches de coordination.

Le 13 janvier 2024, Miberlie Sylvain a été embauchée comme coordonnatrice des activités à temps plein. Elle a occupé ce poste jusqu'à l'annonce de son départ en mars 2025.

En prévision de ce départ, ainsi que de la fin anticipée du contrat de Lina Sekkat, le conseil d'administration a procédé à deux nouvelles embauches :

- Camille Therrien, en mars 2025, pour soutenir l'organisation et la préparation du camp de jour de l'été 2025 ;
- Fabrice Viens Savoie, de nouveau embauché en mai 2025, cette fois pour un poste de coordination du camp de jour, à temps plein, dans le but d'assurer le bon déroulement des activités estivales.

Enfin, à la fin mars 2025, Marilie Ross entame sa période de probation à titre de coordonnateur des activités, dans un poste permanent à temps plein.

COMITÉS

Comités et partenariats

Au cours de l'année, plusieurs comités ont été mis en place pour répondre aux besoins de l'organisme et faire avancer différents projets. Grâce à l'implication précieuse de membres du conseil d'administration, de parents, de membres de l'équipe et de partenaires, des comités variés ont pu amorcer ou poursuivre leur travail. Parmi ceux-ci : le comité de la dissociation, devenu comité communication ; le comité vidéo ; le comité ÉTS ; le comité d'embauche ; ainsi que les comités financement et révision du membrariat. Leur engagement a permis de faire progresser plusieurs dossiers pour LUDIC.



COMITÉS

Comité communication

Le comité communication a œuvré à renforcer la visibilité de LUDIC auprès des familles, des professionnel·les qui réfèrent à l'organisme et du grand public.

Il a défini ses priorités, notamment le développement d'un nouveau site web et la création d'affiches déroulantes. Un état des lieux a été réalisé pour planifier la structure du site, sa conception et sa mise en ligne, dont la réalisation se poursuivra en 2025-2026, avec l'objectif de le lancer avant la fin de l'année.

Parallèlement, le comité a amorcé la création d'affiches promotionnelles destinées aux événements publics. Ces supports visuels valorisent la mission et les services de LUDIC, tout en accordant une attention particulière à l'accessibilité et à la cohérence avec la nouvelle identité visuelle de l'organisme.

Cléo St-Martin, a généreusement offert son temps et son talent comme bénévole pour prendre des photos de nos activités à utiliser pour la bannière ainsi que le site web. Nous tenons à la remercier sincèrement pour sa précieuse contribution.

Le comité est composé de :
2 parents membres du CA
1 membre de la communauté et du CA
3 employé·es

Comité dissociation

Le comité de dissociation a poursuivi son mandat jusqu'à l'assemblée générale annuelle de LUDIC le 15 juin 2024, en travaillant sur la nouvelle image de l'organisme. Il a notamment présenté le nouveau logo et entrepris les démarches nécessaires pour la production de chandails, ainsi que de matériel d'identification visuelle, dont des drapeaux promotionnels. Son travail a surtout consisté à affirmer l'identité propre de LUDIC à la suite de sa dissociation de la Fédération GymnO.

27 mai 2024 : Lancement de la nouvelle identité visuelle de LUDIC

Le comité est composé de :
2 employé·es
3 parents membres de LUDIC





COMITÉS



Comité de financement

Le comité de financement de LUDIC a entamé son mandat à l'automne 2024, avec pour mission de soutenir la vision de l'organisme en planifiant et organisant des activités de financement visant à assurer sa santé financière.

Au cours de l'année, les membres du comité ont identifié et mis en œuvre deux campagnes de financement :

- La collecte de dons dans le cadre de la campagne « Mardi je donne » de CanaDon
- La vente de chocolats

Nous souhaitons souligner l'engagement remarquable de parents dévoué·es, qui ont vendu jusqu'à six boîtes par famille et contribué à la réalisation d'une vidéo de sensibilisation en ligne, encourageant les dons à LUDIC.

Le comité est composé de :
2 employé·es
3 parents membres de LUDIC

Comité d'embauche

Afin d'accompagner la transition et les récents changements à la coordination de LUDIC, deux comités d'embauche ont été formés pour piloter les différents processus de recrutement. Leur mandat consistait à superviser l'ensemble du processus, de l'analyse des candidatures à la sélection finale, en veillant à ce que les personnes retenues soient en adéquation avec les valeurs, les besoins et les priorités de l'organisme.

La composition des comités :
1 employé·e membre de la direction
2 employé·es
1 membre de la communauté et du CA

Comité avec l'ÉTS et l'UQAM

Dans le cadre du développement de nouvelles offres d'ateliers et d'activités en réalité virtuelle pour les jeunes et les familles de LUDIC, un comité de travail a été mis en place en collaboration avec l'ÉTS et l'UQAM pour l'année 2024-2025.

Ce comité a pour objectif de concevoir une programmation adaptée aux besoins des participant·es, tout en favorisant une expérience inclusive, accessible et enrichissante. En plus de contribuer à l'élaboration des activités en réalité virtuelle, le comité a également participé à l'organisation d'ateliers destinés aux familles proches aidantes, notamment ceux animés par Vitor Matis, psychologue et enseignant à l'UQAM.

Plusieurs personnes ont contribué activement aux travaux de ce comité tout au long de l'année :

1 employé·e membre de la direction
4 employé·es de LUDIC
1 membre du conseil d'administration
2 représentant·es de l'entente de collaboration entre l'ÉTS et l'UQAM



COMITÉS



Comité membrariat

Depuis la dissociation avec la Fédération GymnO en 2023, LUDIC a entrepris une révision complète de son système de membership pour garantir une participation active, juste et équitable des membres à la vie démocratique et associative de l'organisme.

Formé à l'automne 2024, le comité avait pour mandat de :

1. Dresser un portrait de la situation actuelle ;
2. Explorer les modèles de membership utilisés par des organismes similaires ;
3. Proposer des modifications aux règlements généraux ;
4. Recommander ces changements au CA pour adoption ;
5. Présenter ces propositions aux membres lors de l'AGA pour ratification.

Objectifs principaux du comité :

- Analyser et ajuster les critères d'adhésion pour mieux refléter la mission et les valeurs de LUDIC ;
- Renforcer l'équité et l'inclusivité pour favoriser l'intégration des nouveaux membres ;
- Encourager la participation active des membres aux activités, comités et assemblées, afin de renforcer la cohésion de la communauté ;
- Réévaluer les avantages offerts aux membres pour mieux répondre à leurs besoins et à leurs attentes.

Le comité est composé de :

1 parent membre du CA
1 organisatrice communautaire
1 employé·e membre de la direction
1 employé·e

Comité Vidéo

Ce comité a œuvré à définir clairement les objectifs du projet, à structurer la demande de financement, puis à assurer le suivi de sa mise en œuvre, en conformité avec les exigences du programme concerné.

Le comité a veillé à ce que l'ensemble du processus reflète fidèlement les valeurs de LUDIC et mette en lumière les participant·es et familles de façon respectueuse et authentique.

Le comité est composé de :

1 parent membre du CA
1 employé·e membre de la direction

COMITÉS

Comité recherche de locaux

Face à deux enjeux majeurs, la forte hausse des frais de location au CND et l'impossibilité annoncée par l'arrondissement de reconduire le camp de jour à l'école Marie-Favery, LUDIC a engagé une démarche urgente pour trouver de nouveaux locaux, tant pour ses activités estivales que régulières.

Camp de jour

L'équipe de direction et de coordination a mené des démarches pour identifier un nouveau lieu d'accueil. Des visites ont eu lieu au Centre François-Michelle et à l'école Saint-Barthélemy, pavillon Sagard, dans le quartier Villeray, avec le soutien de l'arrondissement Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension. Après analyse des options, le comité a recommandé de tenir le camp de jour 2025 à l'école Saint-Barthélemy. Cette décision préserve des partenariats clés, notamment avec la Maison de quartier Villeray pour les ateliers de jardinage et de cuisine, tout en évitant un déménagement d'arrondissement pour les familles et les employé·es.

Activités régulières

Une rencontre entre Martin Allard, membre du conseil d'administration, et la directrice a permis de clarifier les besoins et contraintes en matière de locaux. Martin a recherché des alternatives au CND, mais la nécessité d'avoir une piscine adjacente aux espaces d'activités complique fortement la recherche. Aucun site ne répond aux critères essentiels. Seules des locations journalières de piscine, selon disponibilités, ont été proposées, avec des tarifs similaires au collège. Face à la rareté des infrastructures adéquates et à la hausse des loyers, il a été décidé de maintenir les activités régulières au CND, garantissant ainsi continuité et qualité des services. Deux chalets de parc de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension ont aussi été visités, mais l'analyse de ces options est mise en pause à cause de l'urgence du camp de jour et des changements à la coordination.

Le comité est composé de :

- 1 parent membre du conseil d'administration
- 1 employé·e membre de la direction
- 2 employé·es





FORMATIONS



Suivies auprès de la communauté

Formation du RIOCM :

- Les 8 critères de l'ACA
- Développer son schéma de transformation sociale offert par le Centre de formation populaire (CFP)
- Loi 25 : Gestion des données personnelles dans les groupes communautaires, par Co-Savoir

Formation de la CDC :

- L'histoire du milieu communautaire et l'éducation populaire autonome par le CFP
- L'équité-diversité-inclusion par et pour le secteur de l'économie sociale et l'action communautaire CSMO - ÉSAC

Formation du CFP :

- La gestion participative dans les groupes communautaires
- Rôles et responsabilités du CA d'un organisme communautaire

Formations de divers groupes:

- AQLPH, règle de soin nationale
- Comptabilité Amilia, Sylvestre Roy et Associés
- L'accommodement raisonnable en prestation de services de la CDDPDJ, par l'ACQ.
- Gère comme un-e pro! Dédiée à la réalité des coordonateur-trices de camp de jour, de Sport et Loisir de l'île de Montréal (SLIM)
- Équité salariale, par la CNESST
- Langue des signes québécoise (LSQ), par Espace Multisoleil

Camp de jour

Les employé-es du camp de jour ont reçu 63 heures de formation sur des thèmes essentiels et variés:

- Sécurité et prévention
- Intervention en contexte de camp de jour adapté
- Sexualité : intervenir de façon appropriée en contexte de camp
- Compréhension de la clientèle et gestion des comportements
- Principes d'ergothérapie pour favoriser la participation et le bien-être des enfants
- Soutien au langage et à la communication
- Animation de groupe et animation adaptée
- Rôle de l'accompagnateur-trice dans les activités
- Hygiène et soins personnels
- Gestion de crise et intervention en situation d'agression
- Utilisation d'outils visuels et d'affiches de soutien
- Sensibilisation à la réalité des familles
- Planification d'activités inclusives...et plus encore, afin d'offrir une expérience de camp sécuritaire, enrichissante et réellement adaptée à chaque enfant.
- Formation Intervention thérapeutique lors de conduites agressives (ITCA)



PARTENARIAT ET SOUTIEN

Partenariat avec le CFM

Le CFM, une école privée spécialisée subventionnée accueillant des élèves ayant une déficience intellectuelle, a approché LUDIC en janvier 2025 pour évaluer la possibilité d'un partenariat pour son camp de jour. L'école ne souhaitant plus offrir ce service à ses élèves du primaire, cette proposition est arrivée à point nommé pour LUDIC, alors confronté à des incertitudes importantes concernant les ententes de location des bâtiments de la CSSDM avec l'arrondissement.

LUDIC a donc entamé des discussions et accepté, avec ouverture, de relocaliser son camp de jour dans les locaux du CFM. En échange d'un accès gratuit aux installations, LUDIC accueillera chaque semaine environ 15 jeunes du CFM, en plus des membres réguliers de LUDIC. Ce partenariat novateur permet de desservir à la fois les élèves du primaire et du secondaire du CFM, répondant ainsi à un besoin rarement comblé pour les adolescent·es vivant avec une déficience intellectuelle ou d'autres besoins particuliers.

Un sondage diffusé en amont auprès des familles du CFM a suscité un fort engouement. Voici quelques témoignages reçus :

- « Merci d'offrir ce service, Melia c'est un amour 🥰 »
- « Nous espérons vraiment avoir une place !!! »
- « Vous êtes géniaux d'offrir cela ! Merci :-) »

Grâce à cette collaboration, notre camp accueillera jusqu'à 50 jeunes par jour, contre une moyenne de 30 l'été précédent. Une augmentation significative de notre capacité d'accueil.

Soutien des membres de la communauté

Nous exprimons notre profonde gratitude à :

- Samuel Espace Multisoleil, rencontre de travail pour échanger sur le membership, les règlements généraux (RG) et nos bonnes pratiques.
- Dorian Cradi, loi 25
- Julie Champagne, d'Autisme Montréal, pour la transmission des règlements généraux de son organisme.
- Vitor Matias, améliorer les protocoles de gestion des situations de crise
- Marie-Ève Breton, OC
- Nadine Ouellet, CFM
- Valérie Toupin Delafontaine, soutien pour la Fiche des enfants camp de jour / conseils recommandations Conseillère en éducation et coopération, Direction de l'éducation et de la promotion des droits
- Rencontre de discussion et de partage organisé par le CFP: Vie associative et inclusion

PARTENARIAT

ÉTS-UQAM

LUDIC a poursuivi sa collaboration avec l'École de technologie supérieure (ÉTS) et l'UQAM, afin d'offrir des activités de réalités virtuelles et des ateliers de proche-aidance.

Des séances d'activités de réalités virtuelle, en binôme parent-enfant ont été offertes dans le cadre d'un jeu individuel puis d'un jeu en duo avec son parent. La salle de classe au CN a été réservée pour ces activités, dont les frais de location ont été pris en charge par l'ÉTS.

Le comité de l'ÉTS a également organisé trois ateliers de proche-aidance au printemps 2024, au C pour les familles de LUDIC. À l'été 2024, des activités avec casque de réalité virtuelle pendant l'été. l'ÉTS a proposé à LUDIC la mise en place d'activités virtuelles destinées aux enfants, qui se dérouleraient les dimanches matin, de 9h à 9h45. Ces sessions, gratuites et faisant partie d'un projet de recherche, seraient offertes en groupes de huit enfants, pour des cycles de cinq semaines, en rotation.



Cette collaboration continue témoigne de l'engagement partagé pour développer des activités adaptées et innovantes, tout en soutenant les familles et en intégrant la recherche à la pratique.

DYNAMISME ET ENGAGEMENT

Engagement de l'organisme

- Comité 6-12 ans de Villera y
- Comité des locataires du 660
- Projet ÉTS
- Lettre d'appui : Le projet « Éducation par le biais du jardinage » émanant de l'organisme communautaire " La Maison de Quartier Villera y".
- Pétition : Logements accessibles
- Pétition Maintien des compensations versées aux centres de services scolaires dans le cadre de l'entente sur la mise à disposition de leurs installations à des fins récréatives municipales
- Lettre de recommandation aux employé-es pour l'application à la maîtrise et au doctorat.
- Comité luttes de Villera y.
- Journée mondiale de la justice sociale.
- La journée des travailleuses et travailleurs : Zoom sur le communautaire
- Fête de quartier Villera y
- AGA du RIOCM
- AGA AlterGo
- AG et AGA de la CDC Solidarités Villera y
- Participation à la présentation du rapport ÉDI de Villera y
- Déjeuner causerie CRADI
- AGA ACQ
- Analyse du budget du Québec, webinaire RIOCM



REPRÉSENTATION ET IMPLICATION

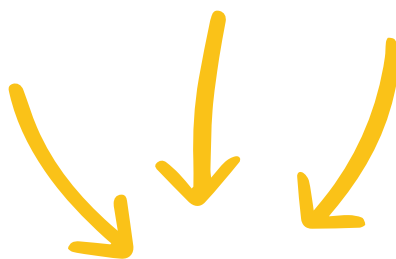
LUDIC dans la communauté

Tout au long de l'année, LUDIC a participé à diverses activités de représentation dans la communauté afin de faire connaître sa mission, présenter ses services et encourager la participation sociale des enfants ayant des besoins particuliers.

- 6 juin 2025 : kiosque « À la découverte des organismes communautaires » au Centre de réadaptation Marie-Enfant (CRME)
- 7 juin 2025 : gala des jeunes bénévoles du CND
- 14 septembre 2024 : participation à la fête de quartier Villeray
- 19 septembre 2024 : kiosque d'information à l'école de l'Étincelle
- 11 mars 2025 : salon des loisirs inclusifs à l'école Lucien-Guilbault
- 17 mars 2025 : présentation au CRME
- 22 mars 2025 : salon des exposants au CFM
-



NOUS SOMMES MEMBRES



CRADI	Le comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle (CRADI) est un regroupement d'organismes communautaires montréalais dans la défense des droits et la promotion des intérêts des personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble de spectre de l'autisme et de leur famille.
CDC Solidarités Villeray	La Corporation de développement communautaire Solidarités Villeray se veut une force solidaire ayant pour mission de mettre en commun les ressources et les expertises de nos membres.
Altergo	Promouvoir l'accessibilité universelle et permettre la pleine participation des personnes ayant une limitation fonctionnelle en utilisant les leviers du sport, du loisir et de la culture.
RIOCM	Défendre et de promouvoir les intérêts communs de nos membres prioritairement au plan régional dans le champ de la santé et des services sociaux et de leurs déterminants. projet de réalité virtuelle.
CFP	La mission du Centre de formation populaire est de soutenir le mouvement communautaire ainsi que toute autre organisation qui en partage les valeurs et principes, afin de renforcer leur vie associative et démocratique et de les aider à mieux intervenir dans leur milieu.
ACQ	L'ACQ a pour mission de promouvoir, représenter et soutenir la qualité et la valeur de l'expérience Camp et son apport au développement et à la santé des individus, des familles et de la jeunesse au Québec.
Comité 6-12 ans de Villeray et La Petite-Patrie	Le Comité 6-12 ans réunit des organismes communautaires et institutionnels œuvrant auprès des jeunes de 6-12 ans et de leur famille dans le but de mieux se connaître, de favoriser le partenariat, d'échanger autour des réalités et enjeux qui touchent les familles et les enfants de 6 à 12 ans du quartier Villeray et La Petite-Patrie
SLIM	Interlocuteur privilégié du gouvernement du Québec, Sport et Loisir de l'île de Montréal est un organisme régional, autonome et à but non lucratif qui contribue au développement et à la valorisation du loisir, du sport, de l'activité physique et du plein air sur l'île de Montréal en soutenant les communautés et les intervenants et en créant une synergie entre eux par une offre de services-conseils, du réseautage, de la promotion et de la formation.

FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE

Conseil d'administration (CA)



- *Clément Lucas, président, parent utilisateur*
- *Karine Turcotte, vice-présidente, parent utilisatrice*
- *Martin Allard, secrétaire, parent utilisateur*
- *Anthony Dabat, Trésorier, parent utilisateur*
- *Cléo St-Martin, Administratrice, membre de la communauté*
- *Mohamed Errachid Essafy, Administrateur, parent utilisateur*
- *Cédric Mendes, Administrateur, parent utilisateur*



+9

réunion du CA



+1

Réunion du CA
extraordinaire



+22

Personnes
présentes à l'AGA



+121

Membres
2024-2025





PRIORITÉS 2025-2026



Comité des programmes

- Mettre en place un comité des programmes.
- Réaliser une évaluation participative de l'offre de service actuelle, en tenant compte des besoins et capacités des jeunes.

Promotion de l'organisme

Site web

- Finaliser et lancer le nouveau site web de LUDIC.

Vidéo promotionnelle

- Lancement de la vidéo promotionnelle et informative mettant en lumière la variété des activités proposées, les groupes en action et la dynamique inclusive qui caractérise l'organisme.



LUDIC fête ses 25 ans !



- Le 22 février 2026 marquera le 25e anniversaire de fondation de l'organisme.