

Ludic

CÉLÈBRE SES



25 ANS !

RAPPORT ANNUEL

2025-2026

MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres, chers partenaires, chers invités,

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous accueillons à l'occasion de cette assemblée générale annuelle de LUDIC, une année toute particulière marquant le 25^e anniversaire de l'organisme. Au cours de ces années parsemées de quelques défis, mais surtout de nombreuses réussites et accomplissements, LUDIC a su pleinement répondre à sa mission et offrir un soutien essentiel à de nombreux jeunes et à leurs familles.

Comme son actuel nom l'indique si bien, LUDIC est une organisation unique et inclusive. Cette vocation n'est pas qu'une simple intention, mais bien une réalité vécue au quotidien. Je souhaite profiter de l'occasion pour exprimer mes remerciements les plus sincères à l'ensemble des administrateurs, des bénévoles et de nos partenaires. Leur implication, leur rigueur et leur dévouement sont essentiels à la réalisation de notre mission et au maintien de la qualité de nos activités.

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi nos efforts afin de renforcer le positionnement et la vitalité de LUDIC. Parmi les réalisations marquantes, je tiens à souligner la refonte de notre site web, qui permet désormais une meilleure accessibilité à l'information et une communication plus efficace avec nos membres. Cette modernisation n'aurait pas été possible sans le dévouement de plusieurs, notamment Anthony Dabat, que nous remercions sincèrement.

Nous avons également mis en place de nouvelles activités destinées aux 18 à 21 ans, une initiative essentielle pour répondre à un besoin criant, tout en favorisant le développement de l'autonomie et de la capacité de nos jeunes à faire leurs propres choix.

En parallèle, nous avons poursuivi le développement de partenariats structurants qui contribuent à la solidité et au dynamisme de LUDIC. À cet égard, le camp de jour se poursuivra cette année encore dans les locaux du CFM, ce qui témoigne de la confiance et de la stabilité de ces collaborations.

Sur une note plus personnelle, cette assemblée marque la fin de mon mandat à titre de président. Conformément aux limites prévues aux règlements généraux — adoptées dans une optique de saine gouvernance et de renouvellement — je termine mon engagement au sein du conseil d'administration.

C'est avec beaucoup de fierté et de confiance que je passe le relais aux excellents candidats et candidates qui se présenteront en nombre à la fin de cette assemblée! Il s'agit d'une expérience enrichissante que j'invite chacun et chacune à envisager. Dans une ambiance conviviale, mais également rigoureuse, nous travaillons collectivement à assurer la pérennité de l'organisation pour les prochaines décennies.

Longue vie et santé à LUDIC!

MOT DE LA DIRECTION



La force de LUDIC, ce sont les personnes qui y mettent leur cœur chaque jour. Et cette année, cette force s'est particulièrement fait sentir au sein de l'équipe et des bénévoles, qui portent un véritable sens du collectif et l'incarnent dans chaque décision, chaque projet, chaque geste posé.

Nous avons également franchi une étape importante : LUDIC célèbre ses 25 ans d'existence, un moment marquant de notre histoire. Un quart de siècle d'engagement, d'accueil, de collaboration et de soutien partagé. Cet anniversaire nous rappelle le chemin parcouru, mais aussi la solidité de notre mission et la confiance que nous accorde la communauté depuis toutes ces années.

Parmi les moments forts de l'année, le lancement du programme 18-21 ans représente un tournant attendu pour mieux répondre aux besoins des jeunes adultes de notre milieu. Nous avons aussi dévoilé un nouveau site web et une vidéo promotionnelle qui reflètent un organisme où l'accueil, la collaboration, le plaisir et un fort sentiment d'appartenance façonnent notre identité et nos valeurs.

Ces réalisations ont été possibles grâce à l'implication exceptionnelle de Martin Allard, Marilie Ross, Anthony Dabat et de toutes les personnes qui ont contribué, de près ou de loin, à leur mise en œuvre. Leur engagement a donné un nouvel élan à notre image et à notre rayonnement.

Nous avons également consolidé des partenariats importants, dont celui avec le Centre François-Michelle, qui nous permet d'accueillir davantage de jeunes au camp de jour et de renforcer l'accessibilité de nos services.

LUDIC évolue, s'adapte et s'enracine profondément dans sa communauté. Et cette évolution, c'est grâce à vous : familles, partenaires, bénévoles et membres de l'équipe, qui faites vivre LUDIC au quotidien et qui contribuez à écrire, année après année, cette belle histoire.

Merci de marcher avec nous dans cette belle aventure.



À PROPOS DE NOUS

MISSION

Offrir aux enfants ayant des difficultés d'apprentissage ou des besoins particuliers des activités de loisirs adaptées favorisant leur développement, leur épanouissement, leur participation sociale et la participation sociale de leur famille.

HISTORIQUE

Depuis son incorporation le 22 février 2001 et sa première session d'activités, LUDIC évolue depuis 25 ans grâce à l'engagement et à la collaboration exceptionnels de sa communauté.



VALEURS

- Collaboration
- Respect des besoins
- Accessibilité
- Souplesse
- Adaptation
- Inclusion

OBJECTIFS

Faire vivre à l'enfant des situations de réussite et de plaisir permettant ainsi à l'enfant d'accroître sa confiance en lui, ainsi que son estime de soi.



FAITS SAILLANTS



NOUVEAU PROGRAMME 18 - 21 ANS

Une nouvelle offre d'activités adaptées pour les jeunes adultes, répondant à un besoin exprimé depuis plusieurs années par les familles.

NOUVEAU SITE WEB

Une plateforme accessible et alignée avec l'identité de LUDIC.

NOUVELLE VIDÉO PROMOTIONNELLE

Un outil de rayonnement réalisé avec la participation active des jeunes.



NOUVELLE COORDINATION DES ACTIVITÉS

LUDIC a accueilli Marilie Ross à la coordination des activités, dont les huit ans d'expérience en camps de jour, la maîtrise en sociologie et l'engagement de longue date dans les milieux communautaires renforcent la cohérence et la qualité de nos programmes.

NOUVELLE INTERVENANTE PSYCHOSOCIALE

LUDIC a accueilli Camille Therrien comme intervenante psychosociale, dont l'expérience de longue date et le rôle de TES au camp de jour renforcent la cohérence et la qualité de l'accompagnement offert aux jeunes et aux familles.

LES 25 ANS DE L'ORGANISME

Une année symbolique soulignant 25 ans d'engagement auprès des jeunes et des familles.

NOS ACTIVITÉS

ACTIVITÉS ADAPTÉES 5-10 ANS

DANSE ADAPTÉE 7-18 ANS

SPORTS ADAPTÉS 8-12 ANS

PISCINE ADAPTÉE 12-18 ANS

ACTIVITÉS ADAPTÉES 12-18 ANS

PROGRAMME 18-21 ANS

CAMP DE JOUR ADAPTÉ

ATELIERS VIDÉO



ACTIVITÉS ADAPTÉES 5-10 ANS

AU COLLÈGE NOTRE-DAME (CND)

Jeux divertissants et ludiques en salle et en piscine, favorisant l'épanouissement et la participation sociale des enfants tout en renforçant leurs compétences.

Données de participation

- 24 périodes d'activités
- 7 groupes
- 7 fêtes familiales
- 28 participant-es en moyenne par semaine
- 83 participant-es

« Mon fils est très content de participer dans les activités de Ludic, il a amélioré son expression verbale. »

DANSE ADAPTÉE 7-18 ANS

AU COLLÈGE NOTRE-DAME (CND)

À travers une série d'exercices variés, les jeunes développent leur sens du rythme, leur coordination, leur endurance physique et leur confiance.

Données de participation

- 24 périodes d'activités
- 2 groupes (7-10 ans)
- 3 groupes (11-18 ans)
- 5 fêtes familiales
- 16 participant-es en moyenne par semaine
- 48 participant-es



SPORTS ADAPTÉS

8-12 ANS

AU COLLÈGE NOTRE-DAME (CND)

Activités sportives adaptées offrant une opportunité d'explorer et de s'initier à plusieurs sports d'équipe dans un environnement amusant et stimulant.

Données de participation

- 24 périodes d'activités
- 3 groupes
- 3 fêtes familiales
- 12 participant-es en moyenne par semaine
- 35 participant-es



PISCINE ADAPTÉE 12-18 ANS

AU COLLÈGE NOTRE-DAME (CND)

Programme conçu pour améliorer les habiletés aquatiques et encourager le développement de l'autonomie à travers une variété d'exercices, d'activités structurées et de jeux ludiques.

Données de participation

- 24 périodes d'activités
- 3 groupes
- 3 fêtes familiales
- 11 participant-es en moyenne par semaine
- 33 participant-es



ACTIVITÉS ET SORTIES ADAPTÉES

12-18 ANS

AU 660, VILLERAY, MONTRÉAL

Activités et sorties amusantes visant à favoriser le développement, l'épanouissement et la participation sociale, tout en renforçant le sentiment de réalisation et d'estime de soi dans un groupe accueillant.

Données de participation

- 30 périodes d'activités
- 3 groupes
- 21 participant-es en moyenne par semaine
- 64 participant-es



ACTIVITÉS ET SORTIES ADAPTÉES

18-21 ANS

AU 660, VILLERAY, MONTRÉAL

Programme d'initiation à diverses activités et sorties (physiques, plein air, culturelles) où les jeunes participent activement au choix des activités et développent autonomie, socialisation, estime de soi et confiance, dans un cadre sécuritaire et inclusif.

Données de participation

- 10 périodes d'activités
- 1 groupe
- 1 fête familiale
- 10 participant-es en moyenne par semaine
- 10 participant-es

« Merci d'élargir l'accueil
aux 18-21 ans! »



CAMP DE JOUR ADAPTÉ 5-18 ANS

AU CENTRE FRANÇOIS-MICHELLE

Les programmations d'activités du camp de jour adapté favorisent l'initiation et la familiarisation aux sports, aux activités culinaires, musicales, scientifiques, nature, artistiques et aquatiques. Les activités et les exercices sont adaptés à l'âge et aux capacités variées des enfants.

Le camp a accueilli entre 41 et 49 jeunes par jour, selon les besoins d'accompagnement individuels.

C'est au Centre François-Michelle (CFM) que s'est déroulé le camp de jour de l'été 2025. Ce partenariat a permis à LUDIC d'augmenter sa capacité d'accueil et d'offrir cinq groupes, comparativement à quatre les années précédentes. En échange de l'utilisation gratuite des installations, 29 jeunes du CFM ont pu participer au camp sans passer par le processus habituel de la liste de rappel, leur donnant un accès direct à une offre de services adaptée à leurs besoins.

Les installations du CFM, climatisées et sécurisées, ont offert un environnement idéal pour les jeunes que nous accueillons. Ce premier été dans ce nouveau milieu s'est avéré extrêmement positif, tant pour les familles que pour l'équipe, et confirme la valeur de ce partenariat pour renforcer l'accessibilité et la qualité de nos services.

Données de participation

- 6 semaines de camp
- 29 journées d'activités
- 5 groupes par semaine
- 45 participant-es en moyenne par jour
- 82 jeunes différent-es rejoints
- 29 jeunes provenant du partenariat avec le CFM
- 269 participant-es
- 71 jeunes inscrit-es à plus d'une semaine



« Sans contredit le meilleur camp d'été jusqu'ici. Notre fils a adoré son été et nous vous en remercions. »

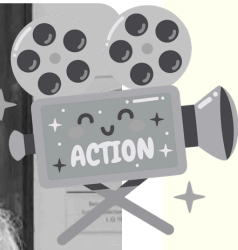
Réalité virtuelle au camp de jour

Chaque groupe du camp de jour a pu participer à des activités de réalité virtuelle. Les jeunes ont exploré une variété de jeux et d'environnements immersifs, découvrant une approche ludique et stimulante.

Ces activités ont permis d'introduire une nouvelle dimension à notre offre d'animation, tout en diversifiant les expériences proposées aux jeunes.

La réalité virtuelle s'est révélée être un ajout dynamique et engageant au camp de jour, ouvrant la voie à de nouvelles possibilités pour les prochaines éditions.





ATELIERS VIDÉO 12-18 ANS

AU 660, VILLERAY, MONTRÉAL



LUDIC a mené un projet d'ateliers vidéo inspirant avec les jeunes du programme "Activités et sorties adaptées 12-18 ans", dans le cadre du projet PSOP financé par l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ). Ce volet visait à valoriser la participation sociale des jeunes et des familles en leur offrant une immersion concrète dans l'univers de la création audiovisuelle.

Deux ateliers pratiques ont été offerts, les 1er et 8 novembre, permettant aux participantes de manipuler les caméras, les perches de son et d'explorer la réalisation d'entrevues auprès de leurs pairs. Leur implication s'est poursuivie lors de plusieurs journées de tournage intégrées aux activités du groupe, notamment :

- 18 octobre : captation d'images lors d'une sortie au Lac aux Castors
- 8 novembre : captation d'images durant l'activité du groupe
- 22 novembre : captation lors d'une sortie au bowling
- 23 novembre : captation et récolte de témoignages auprès de jeunes et de parents des autres programmes (2 participantes)

Les jeunes ont capté des moments spontanés, des témoignages authentiques et des scènes vibrantes du quotidien de LUDIC. Leur participation active a donné au projet une couleur profondément ancrée dans leur expérience et leur regard.

À la suite des tournages, Dominic Morissette et Martin Allard ont assuré le montage vidéo et sonore.

La réalisation de ce projet a été rendue possible, entre autres, grâce à l'implication de :

- Dominic Morissette, cinéaste et photographe
- Martin Allard, enseignant et professionnel du milieu cinématographique
- Lambert Livernoche, étudiant en cinéma
- Laurent Allard et Ines Ferial Antri-Bouzar, employé-es de LUDIC

Données de participation

- 4 participantes ayant pris part au projet
- 2 ateliers pratiques (1er et 8 novembre)
- 4 journées de captation (18 octobre, 8 novembre, 22 novembre, 23 novembre)
- 1 vidéo promotionnelle produite dans le cadre du PSOP financé par l'OPHQ

PROCHE-AIDANCE

Au cours de l'année, LUDIC a offert un ensemble varié de services destinés à soutenir les parents proches aidants dans leur rôle, en répondant à leurs besoins d'information, d'accompagnement et de soutien psychosocial. Les activités ont pris la forme de cafés-rencontres, d'ateliers de formation, de séances d'information, de consultations collectives et de suivis individuels.

Ces espaces ont permis aux parents :

- d'échanger entre pairs
- d'obtenir des réponses adaptées à leurs situations
- de développer des stratégies concrètes
- de mieux comprendre les services disponibles
- de se sentir légitimes, écoutés et impliqués

Fidèle à notre approche collaborative, chaque activité reconnaît pleinement la valeur de l'expertise vécue des familles. Cette manière de faire crée des environnements où les parents se sentent soutenus, respectés et véritablement considérés dans l'évolution des services.

Données de participation

- Services psychosociaux de groupe : 18 participant-es
- Services psychosociaux individuels : 57 participant-es
- Services d'information individuels : 9 participant-es
- Services d'information de groupe : 433 participant-es
- Service de formation de groupe : 22 participant-es

539

PARTICIPATIONS

5

TYPE DE SERVICES



COMMUNICATIONS

NOUVEAU SITE WEB - WWW.LUDICMONTREAL.ORG



La mise en ligne officielle du nouveau site web de LUDIC a été dévoilée le 22 février, lors de la journée soulignant le 25^e anniversaire de l'organisme.

Un comité dédié a assuré une planification structurée du projet : définition de l'architecture du site, clarification des besoins fonctionnels, orientations visuelles et révision des contenus. Ces travaux ont permis d'établir des bases solides pour la réalisation du site.

Le développement s'est concrétisé grâce au travail de Marilie Ross, responsable de la conception de la structure et de l'interface visuelle. L'équipe de coordination, appuyée par Cléo St-Martin, a assuré la rédaction et la révision des contenus, tandis qu'Anthony Dabat a veillé à la vérification des paramètres de sécurité.

Plusieurs ajustements ont été apportés à la suite des validations internes afin d'assurer la qualité et la cohérence de la plateforme.

Depuis sa mise en ligne le 22 février 2026 :

- 808 visiteurs ont consulté le site
- le site est apparu 819 fois dans Google
- 272 visiteurs uniques sont arrivés via Google

Pages les plus consultées :

- Accueil — 1 201 vues
- Camp de jour — 271 vues
- Inscription — 257 vues
- Programmes 5-12 ans — 244 vues
- Nous contacter — 161 vues

COMMUNICATIONS

NOUVEAUX OUTILS PROMOTIONNELS

Grâce à la contribution financière du ministère de l'Éducation, dans le cadre du programme 18–21 ans propulsé par Sport et Loisir de l'île de Montréal, LUDIC a produit de nouveaux dépliants et brochures pour promouvoir nos activités. Ce matériel visuel permet de mieux rejoindre les familles et de faire rayonner nos programmes adaptés.



PRÉSENTATION À L'ACFAS

Lina Sekakt, intervenante psychosociale à LUDIC jusqu'au 30 juin 2025, a participé au congrès de l'ACFAS dans le cadre d'une présentation réalisée en collaboration avec le projet ÉTS-UQAM. Elle a co-animé cette communication aux côtés d'Isabelle Pivotto (parent membre de LUDIC et chercheuse à l'ÉTS) et du professeur Vitor Matias (UQAM).

La présentation portait sur les cafés-rencontres, un espace créé par et pour les parents d'enfants ayant des besoins particuliers.

Elle a mis en lumière :

- l'importance de ces rencontres comme lieux de soutien et de partage d'expériences
- la co-construction entre parents, intervenants et partenaires
- la valeur des savoirs parentaux
- la richesse des échanges entre familles, milieux universitaires et organismes communautaires
- le rôle de LUDIC dans la création d'un environnement accueillant, horizontal et inclusif

Cette participation a contribué au rayonnement de LUDIC et à la reconnaissance du modèle collaboratif développé avec les familles.

INFOLETTRE

479 abonnés-es
64 envois

Taux d'ouverture 53%

Canal privilégié pour informer les familles membres

FACEBOOK

742 abonnés-es

Augmentation 13.8%

153 220 vues
17 152 visites de la page
1 244 interactions

Au 31 mars 2026

GROUPE DE PARENTS FACEBOOK

101 membres

Augmentation 18.8%

Destiné aux familles membres de l'organisme

STATISTIQUES

144

Jeunes
rejoints

1078

Participations aux
activités de l'année

45

Jeunes ayant participé à
plus d'un programme



101

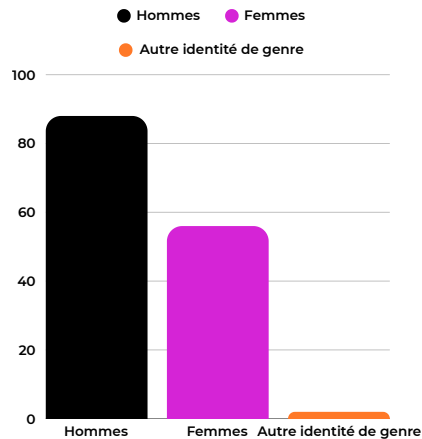
Jeunes sur la
liste de rappel

82

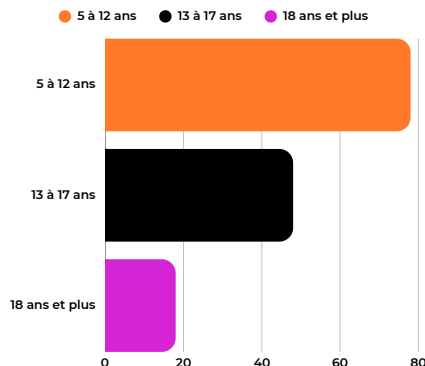
jeunes en attente
d'une place au
camp de jour

STATISTIQUES

IDENTITÉ DE GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



ACCOMPAGNEMENT

LUDIC a offert un accompagnement individualisé varié selon les besoins des jeunes, allant de ratios (1:1 à 1:4) à des ratios plus légers (1:5 et plus), tant dans les activités régulières que dans le camp de jour.

Données d'accompagnement*

Activités régulières

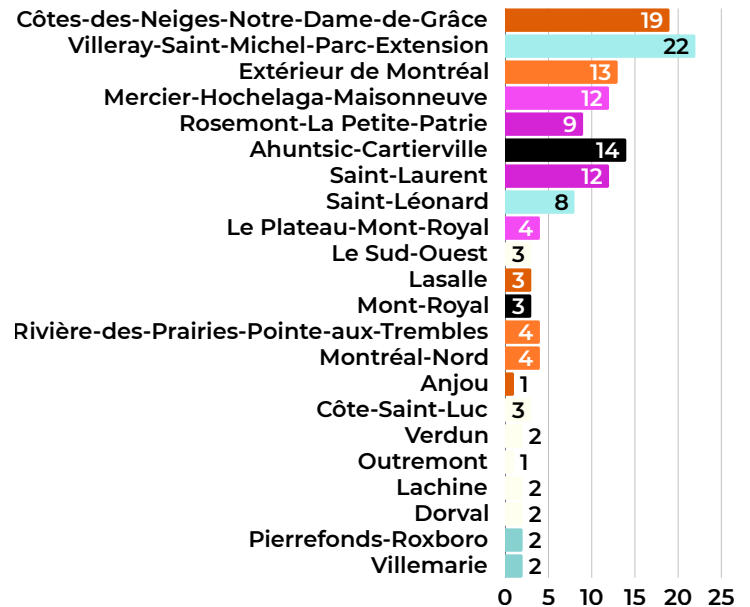
- Ratios 1:1 à 1:4 : 83 accompagnements
- Ratios 1:5 et plus : 63 accompagnements

Camp de jour

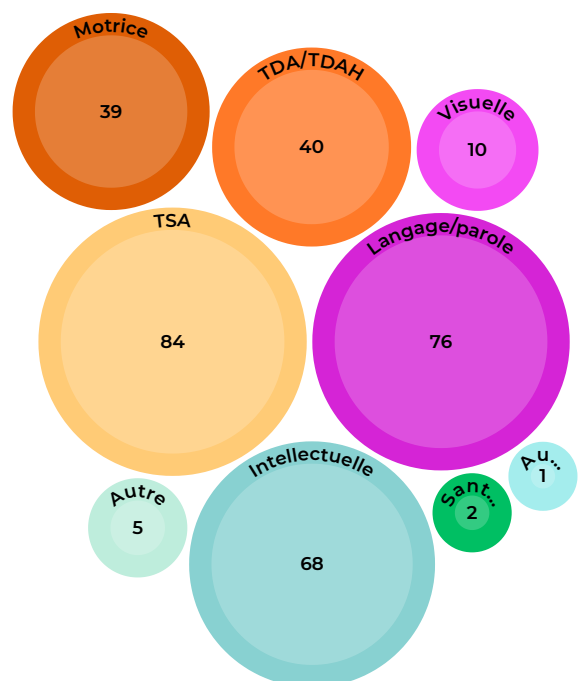
- Ratios 1:1 à 1:4 : 45 accompagnements
- Ratios 1:5 et plus : 37 accompagnements

*Comme plusieurs jeunes participent à plus d'un programme, ces chiffres ne représentent pas des jeunes distinct-es, mais bien l'ampleur du soutien offert.

PROVENANCE DES MEMBRES



LIMITATIONS FONCTIONNELLES



VIE COLLECTIVE

UN ESPRIT D'ÉQUIPE FORT ET VIVANT

La vie collective occupe une place centrale au sein de LUDIC. Cette année, l'équipe s'est démarquée par sa présence, sa cohésion et sa capacité à se mobiliser autant dans les moments conviviaux que dans les périodes de réflexion et d'adaptation. Les activités sociales, les bilans de programmes et les réorganisations nécessaires ont tous été portés par un engagement réel et une collaboration constante entre les membres de l'équipe.

Faits saillants de la vie collective

- Déjeuners d'équipe et dîners pizza
- Soirées de jeux de société
- Sorties informelles entre collègues
- Moments de rassemblement au camp de jour
- Bilan du camp de jour
- Bilan du programme 18-21 ans
- Réorganisation des activités durant la grève de la STM
- Participation active aux réflexions collectives
- Fête annuelle réunissant 26 participant-es (CA, employé-es, bénévoles)

Ces moments, qu'ils soient festifs ou stratégiques, ont renforcé la cohésion de l'équipe et soutenu la qualité des services offerts. Ils démontrent la capacité de LUDIC à s'adapter, à analyser ses pratiques et à mobiliser ses forces pour assurer le bien-être des jeunes et des familles que nous accompagnons.



VIE COLLECTIVE

DÎNER-PARTAGE ET VISIONNEMENT DE LA VIDÉO PROMOTIONNELLE

Les jeunes, leurs parents, l'intervenante psychosociale, le coordonnateur ainsi que des membres de l'équipe se sont réunis pour un dîner-partage précédant la dernière activité de la session d'hiver des groupes du samedi (12–18 ans et 18–21 ans).

Ce moment convivial a permis :

- de renforcer les liens entre les familles et l'équipe
- de favoriser les échanges entre parents
- de créer un espace chaleureux et rassembleur
- de souligner la fin de la session dans une ambiance inclusive

L'événement a également été l'occasion de présenter en primeur la nouvelle vidéo promotionnelle de LUDIC. Les parents ont pu découvrir le travail réalisé au cours de l'année et partager leurs impressions.

FÊTE FAMILIALE – ACTIVITÉS DE FIN DE SESSION

À chaque fin de session, LUDIC organise une fête familiale où parents, frères et sœurs sont invités à participer aux activités aux côtés des jeunes. Ces moments festifs créent une ambiance rassembleuse et permettent aux familles de vivre l'expérience LUDIC de l'intérieur.

Ces activités ont permis :

- de créer une ambiance chaleureuse et inclusive
- de renforcer les liens entre les jeunes, leurs proches et l'équipe
- d'offrir un temps privilégié pour célébrer la fin de la session
- de favoriser la participation active des familles

Toute la famille a également accès à la piscine, un moment de plaisir partagé qui contribue à l'ambiance festive de la journée et renforce le caractère rassembleur de l'événement.



SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ

BÉNÉVOLAT ÉTUDIANT AU COLLEGE NOTRE-DAME

Les bénévoles du Collège Notre-Dame ont soutenu nos activités adaptées du dimanche en offrant un encadrement bonifié aux enfants, tout en renforçant nos liens avec la communauté scolaire. Leur présence a permis d'enrichir l'expérience des jeunes et de soutenir l'équipe dans l'animation des activités.

Nombre de bénévoles étudiant-es : 2

STAGIAIRE EN MÉDECINE

À l'hiver 2026, LUDIC a accueilli cinq étudiant-es en médecine dans le cadre d'un stage d'immersion en milieu communautaire.

Ce stage leur a permis :

- de se familiariser avec le fonctionnement de l'organisme
- d'observer les réalités vécues par les familles
- de mieux comprendre les inégalités sociales de santé présentes dans la communauté
- de réfléchir aux formes de leadership propres au milieu communautaire
- de reconnaître la valeur des savoirs issus de l'expérience des familles et des intervenant-es

Cette immersion a contribué à sensibiliser de futurs médecins à la réalité des organismes communautaires et à l'importance de collaborations ancrées dans le respect et l'écoute.

Nombre d'étudiant-es en médecine : 5



ORGANISATRICE COMMUNAUTAIRE DU CIUSSS DU NORD-DE-L'ÎLE-DE-MONTREAL

Nous tenons à souligner la participation de Marie-Ève Breton, du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal, qui a assuré l'animation de l'Assemblée générale annuelle et offert un soutien précieux dans la finalisation de la révision des règlements généraux au printemps 2025. Sa collaboration a contribué à la qualité et à la rigueur de ce processus essentiel pour la gouvernance de l'organisme.

+23

BÉNÉVOLES

+430 H

HEURES DE
BÉNÉVOLAT

+7

STAGIAIRES

SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ



MAMA KHAN ET FONDATION MADINAH

LUDIC a apporté une contribution de 300 \$ à la Fondation Madinah, permettant d'offrir 38 boîtes-repas à des personnes en situation d'insécurité alimentaire. En retour, la propriétaire du restaurant Mama Khan est venue animer gratuitement une activité culinaire pour les jeunes, qui ont aussi participé à l'assemblage des boîtes.

CDC SOLIDARITÉS VILLERAY

Notre affiliation à la CDC Solidarités Villeray nous a donné accès à des prêts de matériel et à des formations gratuites, qui ont renforcé les compétences de notre équipe. Ce soutien constant est un pilier essentiel au développement de nos actions.

merci

DÉMÉNAGEMENT

La fin du camp de jour a été marquée par un bel élan de solidarité. Plusieurs familles et jeunes ont offert bénévolement leur temps pour nous aider à déménager le matériel de LUDIC. Leur engagement, leur énergie et leur générosité ont fait toute la différence et ont grandement facilité cette étape importante pour l'organisme. Un énorme merci à chacune et chacun pour ce précieux coup de main.

RÉSEAU ET RAYONNEMENT

Organismes et répertoires

- Fédération québécoise de l'autisme (FQA)
- Association des camps du Québec (ACQ)
- Répertoire des ressources en santé et services sociaux (Gouvernement du Québec)
- 211 Grand Montréal
- MaCommunauté.ca
- CDC Solidarités Villeray – Bottin des ressources
- CRADI (Collectif régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle)
- AMILIA
- CanadaHelps

Milieus scolaires et partenaires

- Collège Notre-Dame
- École Lucien-Guilbault
- Centre François-Michelle
- CDC Solidarités Villeray
- Meute Monde

Bouche-à-oreille

Des parents et intervenant-es mentionnent également LUDIC dans les discussions autour des services jeunesse ou de répit parental, ce qui contribue à faire connaître l'organisme auprès de nouvelles familles.

FINANCEMENT

EN BREF

457 409\$

en subventions

102 954\$

en inscriptions

38 418\$

en don

1706\$

cotisations des
membres

1 re hausse tarifaire en 15 ans

Déficit : (40 361\$)

UN SERVICE VITAL, UN FINANCEMENT FRAGILE

LUDIC fait face à une hausse marquée des coûts d'opération, particulièrement en lien avec les salaires nécessaires pour assurer un accompagnement sécuritaire, adapté et prévenir l'épuisement professionnel du personnel. Même si les revenus augmentent, les charges dépassent les produits, ce qui crée un déficit.

Cette situation reflète les pressions financières vécues par l'ensemble du milieu communautaire.

FINANCEMENT

L'ÉCART ENTRE BESOINS ET FINANCEMENT

L'accompagnement individualisé est au cœur de la mission de LUDIC : il permet à des jeunes ayant des besoins particuliers de participer pleinement, en sécurité et avec dignité, à des activités de loisirs. Comme dans l'ensemble du milieu communautaire, l'écart entre les besoins des familles et les ressources disponibles continue toutefois de se creuser, fragilisant notre capacité à répondre adéquatement à ces besoins.

Pour plusieurs jeunes, LUDIC demeure l'une des rares ressources accessibles. Nos activités représentent bien plus qu'un loisir : il soutient l'équilibre de vie des familles et contribue directement à leur bien-être. Pourtant, ce rôle essentiel n'est pas pleinement reconnu dans le modèle de financement actuel.

À l'été 2025, une place au camp coûtait 230 \$, alors que le coût réel d'un-e seul-e accompagnateur-trice pour une semaine approchait 950 \$, sans compter l'encadrement, le personnel de soutien, l'animation et le matériel nécessaires au bon fonctionnement du camp.

Le financement à la mission globale, les soutiens du PALIM et d'Emploi Été Canada (EÉC), ne couvrent pas les dépenses réelles. Le camp fonctionne dans un déficit structurel, alors que la demande augmente et que les besoins se complexifient. Ce n'est pas un enjeu de gestion : c'est un modèle de financement qui ne reflète pas la réalité du terrain.

Cette situation dépasse LUDIC et rejoint les constats du mouvement « Le communautaire à boutte » : des organismes qui assument des responsabilités essentielles sans les moyens nécessaires. **L'importance de l'accompagnement individualisé demeure incontestable, mais sa pérennité exige un financement adéquat, prévisible et récurrent.**



DÉCISIONS ADOPTÉES À L'AGA 2025

Pour assurer la continuité des services et répondre aux pressions financières, deux mesures sont adoptées par le conseil d'administration après consultation des membres :

Frais de membre

Présenté séparément pour la première fois afin d'améliorer la transparence et de mieux reconnaître le rôle des membres dans la vie associative.

Augmentation des frais d'inscription

Première hausse en plus de 15 ans. Elle reflète l'augmentation des coûts d'opération et la nécessité de maintenir des ratios d'accompagnement sécuritaires. Les membres présents à l'AGA se montrent majoritairement favorables à cette mesure.



FINANCEMENT

SOUTIEN PRÉCIEUX!

Remerciements financiers

Nous remercions chaleureusement les personnes, fondations, organismes publics et partenaires dont le soutien financier contribue directement au développement de l'organisme.

Donateurs et donatrices individuelles

- M. Yvan Marion
- Donateur-trices du Mardi je donne
- Donateur-trices sur AMILIA
- Donateur-trices sur CanadaHelps
- Jaime Lerakis – certificats-cadeaux de services notariés

Fondations

- Fondation Lucie et André Chagnon
- Fondation Mirella et Lino Saputo
- Programme de bonification de la programmation et des milieux de vie – Fondation Mirella et Lino Saputo

Organismes et programmes de financement

- Ça bouge sur l'île
- Slim – Ça bouge sur l'île
- OPHQ – PSOP
- CIALM
- PALÎM
- PALM
- Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ)
- MSSS – PSOC – PPA
- AQLPH
- Emploi Été Canada
- Arrondissement VSP

Bénévoles et implication communautaire

Les étudiant-es bénévoles de la friperie du Collège Notre-Dame

Donateurs de l'encan virtuel

- Desautels Électriques
- Ford Électrique
- Pièces Industrielles John Leahy
- Jaime Lerakis
- GESTEV



RESSOURCES HUMAINES

2 EMPLOYÉ·ES
TEMPS PLEIN PERMANENT

- Direction
- Coordination des activités

81 EMPLOYÉ·ES
CONTRACTUEL·LES

- Coordonnateur adjoint
- Intervenante psychosociale
- Accompagnateur·trices
- Responsables de groupe
- Animateur·trices
- Sauveteur·teuses
- Éducatrices spécialisées
- Préposé·es aux soins

CONTINUITÉ DU PERSONNEL

Pour la session d'automne 2025, aucune nouvelle embauche n'a été nécessaire. Les employé·es de l'été ont choisi de revenir en grand nombre, assurant une continuité remarquable dans les services et une transition fluide entre les sessions. Cette stabilité s'est maintenue tout au long de l'année, où très peu de nouvelles embauches ont été requises grâce à une forte rétention du personnel.



UNE ÉQUIPE CONSOLIDÉE

L'arrivée de Marilie Ross dans un poste permanent de coordination a permis d'assurer une continuité accrue dans la planification et le suivi des activités.

Fabrice Viens Savoie a occupé le poste de coordonnateur du camp de jour et a travaillé à temps partiel durant l'année scolaire comme coordonnateur adjoint, tout en contribuant aux communications et à la gestion des réseaux sociaux.

Camille Therrien a soutenu l'équipe dans la préparation du camp de jour, a exercé son rôle d'éducatrice spécialisée durant la période estivale, puis a assumé des fonctions d'intervenante psychosociale à compter de l'automne 2025.

Au sein du personnel de gestion, l'esprit d'équipe s'est affirmé tout au long de l'année. Les membres se complètent dans leurs tâches, se soutiennent mutuellement et travaillent avec efficacité dans un climat convivial et collaboratif. Attentive aux besoins de chacun·e, cette équipe démontre une grande cohérence dans ses actions et contribue directement à la fluidité du travail et à la qualité du soutien offert à l'ensemble de l'organisation.

« Nous avons essayé d'autres camps de jour, et nous constatons que votre équipe est excellente »



COMITÉS

Les différents comités de LUDIC ont joué un rôle essentiel dans l'avancement des projets de l'année 2025–2026. Leur travail concerté a soutenu une gouvernance active, une planification rigoureuse et une amélioration continue des services offerts aux familles.

COMITÉ COMMUNICATION – SITE WEB

Le comité a supervisé l'ensemble du processus de création du nouveau site web de LUDIC, incluant la coordination des travaux, la révision des contenus et l'harmonisation des orientations visuelles et fonctionnelles.

Le site a été officiellement lancé le 22 février 2026, marquant la fin du mandat du comité. La gestion courante est désormais intégrée au travail de l'équipe de coordination.

Composition : 1 direction, 1 parent CA, 1 membre communauté/CA, 5 employé-es (en alternance)

COMITÉ DE FINANCEMENT

Le comité a piloté plusieurs initiatives majeures visant à soutenir la santé financière de LUDIC, notamment :

- la demande de financement à la Fondation Mirella et Lino Saputo pour les 25 ans de LUDIC
- la campagne Mardi je donne
- la sollicitation de dons corporatifs
- l'organisation de la soirée de financement au Randolph (1^{er} avril 2026)
- le premier encan virtuel, qui a généré 1 935 \$

Devant le succès de cette première édition, l'encan virtuel sera reconduit l'an prochain.

Composition : 1 direction, 2 employé-es, 1 parent CA

COMITÉ DU 25^e ANNIVERSAIRE

Ce comité planifie les célébrations du 25^e anniversaire de LUDIC, prévues le 26 septembre 2026. Son objectif est d'organiser une activité familiale rassemblant principalement les membres et employé-es actuels, tout en accueillant des ancien-nés participant-es, des partenaires et des bénévoles.

Le comité évalue actuellement différents scénarios d'événement selon le financement disponible.

Composition : 1 direction, 1 parent CA, 1 parent membre, 2 employé-es

COMITÉS

COMITÉ ORIENTATION DES PROGRAMMES

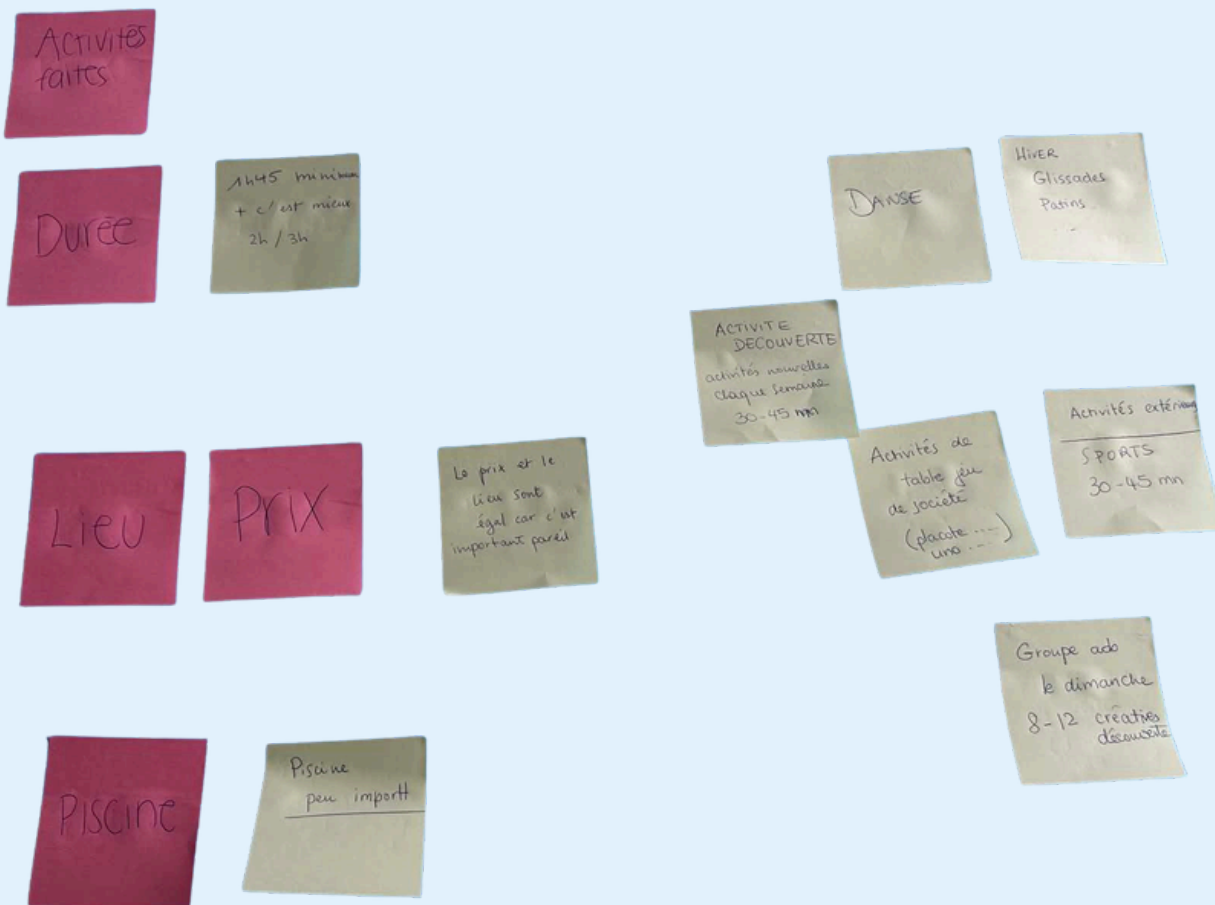
En continuité avec les priorités 2024–2025, le comité a poursuivi l'évaluation participative de l'offre de services afin d'adapter les activités aux besoins réels des jeunes et de leurs familles.

La consultation du 22 février 2026 (24 parents) a confirmé :

- une grande satisfaction envers l'équipe et l'environnement humain
- des préoccupations persistantes liées aux lieux du CND
- un intérêt marqué pour des activités plus longues et diversifiées

Ces résultats alimentent les recommandations du comité. Le CA recommande de compléter l'analyse lors de la prochaine assemblée générale annuelle.

Composition : 1 direction, 3 parents CA, 1 parent membre, 3 employé-es



FORMATIONS

**UNE ÉQUIPE QUI SE FORME
POUR MIEUX ACCOMPAGNER**

+25

FORMATIONS
SUIVIES

+68.25 H

DÉDIÉES AU
CAMP DE
JOUR

+10

ORGANISMES
FORMATEURS

L'équipe de LUDIC a suivi un large éventail de formations pour renforcer ses compétences en inclusion, sécurité, intervention, animation adaptée et gouvernance communautaire. Ces apprentissages soutiennent directement la qualité de nos services et le bien-être des familles.

PARTENAIRES FORMATEURS

LUDIC a bénéficié de l'expertise de plusieurs organismes, dont :

- Marie-Vincent
- Croix-Rouge canadienne
- CDC
- RIOCM
- ACQ
- Regroupement pour la Trisomie 21
- Corporation l'Espoir

CAMP DE JOUR

Les employé-es du camp de jour ont reçu 68.25 heures de formation, couvrant :

- l'intervention en camp adapté
- la gestion de crise
- la communication et le langage
- la sexualité et la sécurité
- l'animation adaptée et la réalité virtuelle
- le secourisme
- Le quotidien des parents

AXES DE FORMATION

Cette liste n'est pas exhaustive

- Inclusion et animation adaptée (TSA, DI, comportements, communication)
- Sécurité et gestion de crise (Pleins Pouvoir, Croix-Rouge, secourisme)
- Prévention de la violence sexuelle (Marie-Vincent)
- Droits et accommodements raisonnables (CDPDJ)
- Transformation numérique (DATAide)
- Gouvernance et gestion communautaire (CFP, RIOCM)
- Accommodements raisonnables en loisir – CDPDJ
- Sécurité au quotidien – Pleins Pouvoir
- Voies / Projet Boussole – Marie-Vincent
- Animation adaptée TSA/DI – Karine Pépin
- Soyez-Prêt – Croix-Rouge
- Atelier EDI – CDC
- Normes de certification – ACQ
- Nouveau système de feuille de temps (Emprez)

PARTENARIATS

Les partenariats de LUDIC jouent un rôle essentiel dans le développement de projets structurants, l'amélioration continue de l'offre de services et la création d'environnements favorables à la participation sociale des jeunes. En 2025–2026, plusieurs collaborations ont permis de renforcer la mission de l'organisme et de soutenir des initiatives porteuses pour les familles.

PROGRAMME DE SOUTIEN AUX ORGANISMES DE PROMOTION (PSOP)

Le PSOP, financé par l'OPHQ, a soutenu la réalisation d'un projet vidéo visant à documenter et valoriser la participation sociale des jeunes et des familles accompagnées par LUDIC. Conformément aux exigences du programme, la contribution de l'OPHQ est reconnue dans le présent bilan.

Une prolongation a permis de finaliser la production, la diffusion et la reddition de comptes.

Le calendrier révisé a rendu possible :

- la complétion de la post-production
- la validation des livrables
- une diffusion inclusive et accessible
- une évaluation auprès des participant-es
- la production du rapport final

La coordination du projet a été assurée par un comité collaboratif réunissant des employés de LUDIC, un parent bénévole et des partenaires externes. Cette structure a garanti une démarche rigoureuse, participative et conforme aux objectifs du programme.



CENTRE FRANÇOIS-MICHELLE (CFM)

Le partenariat avec le CFM a été un levier essentiel au déploiement du camp de jour adapté.

Grâce à la mise à disposition de locaux spécialisés, salles de régulation, zones calmes, gymnase, petit gym, cafétéria, ainsi qu'à une cour extérieure sécurisée et au soutien du service de conciergerie, LUDIC a pu offrir un environnement complet, structuré et sécuritaire pour l'ensemble des activités estivales et de formation.

Retombées directes et mesurables :

- accueil quotidien de près de 50 jeunes dans des installations adaptées
- accès constant à une cour extérieure sécurisée favorisant le jeu libre, la régulation et le développement moteur
- préparation pré-camp complète : ateliers pratiques, mises en situation, formation centralisée
- réduction notable des coûts logistiques
- amélioration de la qualité de l'intervention grâce à des espaces favorisant l'autonomie et la participation sociale

PARTENARIATS

PROJET DE RECHERCHE – DISPOSITIFS IMMERSIFS EN CONTEXTE DE LOISIRS



LUDIC a poursuivi sa participation à un projet de recherche portant sur l'intégration de la réalité virtuelle auprès de jeunes ayant un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle, en contexte de loisirs et de camp de jour.

Ce partenariat a permis :

- de tester les prototypes en conditions réelles
- d'ajuster les contenus selon les besoins observés
- de fournir des rétroactions essentielles pour améliorer les outils pédagogiques et le guide d'utilisation destiné aux milieux de loisirs

LUDIC a bénéficié du prêt de deux casques de réalité virtuelle, permettant d'expérimenter concrètement les dispositifs immersifs et d'enrichir l'offre d'activités adaptées. Cette expérimentation a favorisé une appropriation progressive des technologies immersives par l'équipe d'intervention.

Formations offertes grâce au partenariat :

- 14 avril 2025 – Formation VR au 660 Villeray (4 membres du personnel)
- 1^{er} juin 2025 – Formation VR pour le camp de jour (28 membres du personnel)

Ces formations ont renforcé les compétences de l'équipe et assuré une utilisation sécuritaire et cohérente des casques VR.

LUDIC a également contribué à la révision du guide d'utilisation et de la formation destinés aux employé-es en loisir, en partageant des commentaires pour améliorer l'accessibilité et l'adaptation aux jeunes ayant des besoins particuliers. La production en cours de guides pédagogiques et techniques représente une retombée durable, offrant des outils concrets et transférables pour LUDIC et pour d'autres milieux de loisirs.

La collaboration étroite avec Vitor Matias (rencontres régulières d'octobre 2024 à novembre 2025) et l'accompagnement d'Isabelle Pivoto ont soutenu la formation du personnel, l'intégration réfléchie des outils immersifs et l'évolution des pratiques d'intervention.

Ce partenariat a permis à LUDIC de développer des approches plus inclusives, innovantes et adaptées aux besoins des jeunes et des familles.

DYNAMISME & ENGAGEMENT, DANS LA COMMUNAUTÉ

PRÉSENCE DANS LES COMITÉS ET INSTANCES LOCALES

LUDIC a participé à plusieurs comités et tables de concertation du quartier Villeray et du 660 Villeray, permettant de partager son expertise, de mieux comprendre les enjeux du milieu et de collaborer à des initiatives communes.

Parmi les engagements de l'année :

- Comité 6–12 ans de Villeray
- Comité des locataires du 660 Villeray
- Table terrain jeunesse – CLSC Villeray et Pacte de Rue
- Déjeuner-causerie du CRADI

Ces participations renforcent l'ancrage local de LUDIC.

NOUS SOMMES MEMBRES

- CRADI
- CDC Solidarités Villeray
- Altergo
- RIOCM
- CFP
- ACQ
- AQLPH
- SLIM

POLITIQUE D'ACCUEIL

Les membres du conseil d'administration et l'équipe ont travaillé ensemble à l'élaboration et à l'adoption d'une politique d'accueil pour nos activités. Cette politique établit un cadre clair, sécuritaire et cohérent pour l'ensemble des participant-es et des familles. Elle précise les responsabilités partagées, les limites d'accueil liées aux ressources disponibles ainsi que les conditions nécessaires pour assurer un environnement bienveillant, inclusif et sécuritaire.

Cette nouvelle politique permet d'harmoniser les pratiques de l'équipe, de renforcer la communication avec les familles et de soutenir une approche d'accueil centrée sur le bien-être et la participation de chaque jeune. Sa mise en œuvre est prévue pour l'année 2026-2027.

ENGAGEMENT DANS LES RÉSEAUX COMMUNAUTAIRES ET SECTORIELS

LUDIC a maintenu une présence active dans les réseaux du communautaire, du handicap et du loisir adapté, notamment par sa participation à plusieurs assemblées générales annuelles et rencontres sectorielles :

- AGA du RIOCM
- AGA d'AlterGo
- AG et AGA de la CDC Solidarités Villeray
- AGA de l'Association des camps du Québec (ACQ)
- Participation à la soirée électorale municipale de la CDC (2025)

Ces espaces permettent à LUDIC de suivre les enjeux sectoriels, de contribuer aux orientations collectives et de faire entendre la réalité des familles qu'il accompagne.

DYNAMISME & ENGAGEMENT, DANS LA COMMUNAUTÉ

COMITÉ AQLPH

LUDIC a rejoint le comité des membres affiliés de l'AQLPH. Ce comité réunit des organisations provenant de divers secteurs (plein air, centres de jour, répit, culturel, éducatif, etc.) et constitue un espace d'échanges riche et collaboratif.

Les rencontres, tenues aux six semaines, favorisent :

- le partage des réalités régionales;
- le développement de liens solides entre intervenant-es;
- l'identification de pistes de solution communes;
- la mise en valeur de pratiques inspirantes;
- un meilleur soutien à la direction générale de l'AQLPH dans ses représentations.

Cette participation renforce le rôle de LUDIC comme acteur engagé dans son milieu.



ÉVÉNEMENTS COMMUNAUTAIRES

LUDIC a également été présent dans plusieurs événements rassembleurs, contribuant à la vitalité du quartier et à la visibilité de l'organisme :

- Fête de quartier Villeray
- Activités communautaires et rencontres citoyennes organisées par les partenaires du milieu

Ces présences permettent de faire connaître les services de LUDIC, de rencontrer de nouvelles familles et de consolider les liens avec les organismes du quartier.

COMMUNAUTÉ DE PRATIQUES – ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION (EDI)

LUDIC a pris part à la communauté de pratiques sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) destinée aux membres de la CDC Solidarités Villeray et animée par le CPRF.

Cette participation a permis :

- d'échanger sur les pratiques inclusives;
- de renforcer les compétences organisationnelles en matière d'EDI;
- d'intégrer des perspectives diversifiées dans l'amélioration continue des services.

DÉVELOPPEMENT DES PROGRAMMES



NOUVEAU PROGRAMME POUR LES JEUNES ADULTES

Depuis quelques années, les familles exprimaient un besoin clair : offrir un espace adapté pour les jeunes adultes de 18 à 21 ans, afin de soutenir leur autonomie, leur socialisation et leur transition vers l'âge adulte. Pour valider cet intérêt, un sondage a été réalisé auprès des parents et des jeunes, confirmant que la demande était toujours bien présente.

En réponse à ces besoins, LUDIC a lancé à l'hiver 2026 le programme « Activités adaptées et sorties pour jeunes adultes 18-21 ans ». Le démarrage de ce programme a été rendu possible grâce à une subvention non récurrente provenant de Ça bouge sur l'île – SLIM, propulsé par Sport et Loisir de l'île de Montréal et financé par le ministère de l'Éducation. Ce soutien financier ponctuel a permis de bonifier l'offre d'activités et d'organiser plusieurs sorties spéciales, offrant aux jeunes adultes des expériences variées, stimulantes et adaptées à leurs besoins. Le programme a ainsi permis de créer un espace sécurisant où les jeunes peuvent développer leurs habiletés sociales, renforcer leur autonomie et maintenir des liens significatifs dans un cadre structuré.

REPRÉSENTATION & IMPLICATION



SALON COMMUNAUTAIRE DU CRME – SPORTS ET LOISIRS ADAPTÉS 5 JUIN 2025

LUDIC a participé au salon communautaire du Centre de réadaptation Marie-Enfant (CRME), un événement consacré aux sports et loisirs adaptés et jumelé à la remise des médailles du Défi sportif.

Installé dans l'atrium du CRME, le kiosque de LUDIC a permis :

- de présenter l'ensemble de l'offre de services aux familles, patient·es et intervenant·es;
- d'échanger avec de nouveaux parents et de répondre aux questions des professionnel·les;
- de renforcer les liens avec les équipes cliniques;
- de valoriser le rôle du milieu communautaire dans le parcours de réadaptation des jeunes.

FÊTE DE QUARTIER 2026

La participation de LUDIC à la Fête de quartier Villeray 2026 a eu des retombées concrètes tant pour la visibilité de l'organisme que pour son ancrage dans la communauté.

L'intervenante psychosociale a représenté LUDIC au comité d'organisation entre mai et juin 2025, contribuant activement aux décisions collectives liées à l'aménagement du site, à la gestion de la chaleur, à l'accessibilité des jeux, à la logistique des marquises, à l'animation et au repas solidaire.

Le jour de l'événement, trois membres de l'équipe de gestion étaient présents pour représenter l'organisme, et la direction a également offert un soutien bénévole au service du dîner solidaire.

Cette présence a permis de rencontrer des dizaines de familles et d'organismes du quartier, de faire connaître les services de LUDIC et d'élargir le réseau local.

SALON DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE – CFM 21 MARS 2026

LUDIC a été présent comme exposant au Salon de la déficience intellectuelle organisé par le CFM. Un coordonnateur et l'intervenante psychosociale ont représenté l'organisme tout au long de la journée, rencontrant des familles, des professionnel·les et des partenaires potentiels.

L'événement, axé sur l'inclusion, les relations affectives et l'autonomie financière, a rassemblé de nombreux organismes spécialisés.

La présence de LUDIC a permis :

- de faire connaître ses services et programmes adaptés;
- de renforcer les liens avec les milieux scolaires et communautaires;
- de valoriser son expertise en loisirs adaptés et en accompagnement psychosocial.

Cette présence au salon a permis à LUDIC de renforcer ses liens avec les familles et les organismes du milieu, tout en consolidant son partenariat avec le CFM et son rôle actif au sein de la communauté de la déficience intellectuelle.

FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE

CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

- Clément Lucas, président, parent utilisateur
- Karine Turcotte, vice-présidente, parent utilisatrice
- Cléo St-Martin, secrétaire, membre de la communauté
- Anthony Dabat, trésorier, parent utilisateur
- Mayra Tufino Coraquilla, administratrice, parent utilisatrice
- Imane Ouarch, administratrice, parent utilisatrice
- Line Provost, administratrice, parent utilisatrice

Réunions du CA 2025-2026 : 8

+133

Membres
2025-2026

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA) - 8 JUIN 2025

Dans le cadre de l'assemblée générale annuelle, tenue en présentiel et en virtuel, nous avons reconduit une formule qui répond à un besoin réel des familles en offrant gratuitement une programmation culturelle et récréative aux enfants pendant la rencontre. Grâce au spectacle Love Lion de Meute Monde, aux ateliers de danse et de théâtre physique, ainsi qu'aux activités animées par l'équipe du camp de jour de l'été 2025, les jeunes ont bénéficié d'un espace adapté, accessible et stimulant.

Cette mesure a eu un impact direct sur le déroulement de l'AGA : en éliminant la contrainte de garde, plusieurs parents ont pu participer pleinement à la rencontre, renforçant ainsi leur engagement, leur présence active et leur pouvoir décisionnel au sein de l'organisme.

Personnes présentes à l'AGA :

25 membres en règles

2 employé-es

1 invité



PRIORITÉS 2026-2027

1 CÉLÉBRER LE 25E ANNIVERSAIRE DE LUDIC

Organiser un événement rassembleur le 26 septembre 2026 pour mettre en valeur l'histoire, l'impact et la communauté de LUDIC.

2 METTRE EN ŒUVRE LES DÉCISIONS DE L'AGA 2026

Déposer les demandes de subvention prioritaires et développer des partenariats durables

3 REVOIR LA PROCÉDURE D'INSCRIPTION AU CAMP DE JOUR

Mettre en place une nouvelle façon de faire : clarifier les étapes, simplifier les formulaires et améliorer le recueil des besoins dès l'inscription.

4 DÉPLOYER LES OUTILS NUMÉRIQUES PARTAGÉS DE L'ÉQUIPE

Structurer les dossiers dans un environnement cloud, standardiser les documents et soutenir l'efficacité du travail collectif.

5 CONSOLIDER LE FINANCEMENT

Déposer les demandes de subvention prioritaires et développer des partenariats durables.



NOUS JOINDRE

Période estivale
Du lundi au vendredi
de 8h30 à 16h30

Automne, hiver et printemps
Ouverts 7 jours sur 7
Horaire variable entre 8h et 17h
Sauf pendant la période des fêtes



514-721-3663



660 rue Villeray, local 2.109
Montréal, H2R 1J1



info@ludicmontreal.org



<https://www.facebook.com/p/LUDIC-100069125411543/>



<https://www.ludicmontreal.org/>

